



Denizciler Bülteni

Türkçe | no.34/2020

Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu

B

BLUMENTHAL'IN

HAK İHLÁLLERİ

MERCEK ALTINDA

Bu sayıda:

Suçlu yerine konmak: haklarınız

İrtibat ağları denizcilerin daha fazla yardım görmelerini sağlıyor

Yardım almanız için çek-al rehberiniz



İçindekiler

4
FOC
kampanyası

5-10
Denizde
yaşam

11-13
Sendikalar

14-16
Suçlu yerine
konmak

17-18
MLC

Çek-al
rehber

Sekiz sayfalık iletişim
bilgileri ve tavsiyeler

19
ILO

20
Profil:
Lena Dyring,
NDS

21
Tehlike
bölgeleri

22-24
Profil:
teftiş ekibi

25
Sektördeki
gelişmeler

26-27
Sağlık ve
esenlik

28-29
ITF Arap
Dünyası ve
İran

30
Denizcinin
görüşü

31
Liman işçileri

32-33
Balıkçılar

34-35
ITF
Denizciler
Vakfı

Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF) 150 ülkede, aralarında 910.000'den fazla denizcinin de bulunduğu, yaklaşık 18,5 milyon ulaştırma işçisini temsil eden 670 taşımacılık sendikasının üye olduğu, uluslararası bir sendikal federasyondur. ITF sekiz farklı işkolu temelinde örgütlenmiştir: denizciler, balıkçılık, iç sularda seyrüsefer, limanlar, demiryolları, karayolu taşımacılığı, sivil havacılık ve turistik hizmetler. ITF ulaştırma işçilerini dünya çapında temsil eder ve onların çıkarlarını küresel kampanyalar ve dayanışma aracılığıyla savunur. ITF'in dünya genelinde limanlarda görev yapmakta olan 143 müfettiş ve irtibat sorumlusu bulunmaktadır.

ITF DENİZCİLER BÜLTENİ no.34/2020

2020 yılında, **Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu** (ITF) tarafından yayınlanmıştır, 49/60 Borough Road, Londra SE1 1DR, Birleşik Krallık. Denizciler Bülteni'nin İngilizce, Arapça, Birmanca, Çince, Almanca, Endonezyaca, Japonca, Rusça, İspanyolca ve Türkçe versiyonları ITF'in yukarıdaki adresinden temin edilebilir. Ayrıca, PDF olarak şu adresten indirebilirsiniz: www.itfglobal.org/en/resources/reports-publications/seafarers-bulletin

Web: www.itfseafarers.org | **E-posta:** seafsupport@itf.org.uk | **Tel:** +44 (20) 7403 2733 | **Faks:** +44 (20) 7357 7871

Hoş geldiniz



Denizcilerin, balıkçıların ve liman işçilerinin sahip oldukları işçi hakları konusunda daha bilinçli hale gelmelerine ve güç bir durumda kaldığınız zaman yardım almak için nerelere başvurabileceğiniz konusunda sizlere yardımcı olmayı amaçlayan bir dergi olan Denizciler Bülteni'ne hoş geldiniz.

İşyerinde şiddet ve tacizle ilgili, tarihsel öneme sahip olan ve çalışma ortamını tüm denizcilik işçileri için daha güvenli ve daha az stresli hale getirmesi beklenen yeni uluslararası yasayı, ana hatlarıyla özetliyoruz.

Kapak konusu olarak, ITF'in, denizcilerin haklarını devamlı olarak ihlal eden Alman gemicilik şirketi Blumenthal'e karşı yürüttüğü kampanyayı ve sosyal medyayı kullanmanın şirkete yönelik eylemlerimizi daha etkili bir hale getirmemize nasıl yardımcı olduğunu ele alıyoruz.

Geminizin bir kazaya karışması ya da gemide kaçak mal bulunması halinde, yürütülen cezai soruşturma kapsamında denizcilerin günah keçisi haline getirilmeleri riski üzerinde duruyoruz. Sizlerle Ukraynalı Kaptan Gennadiy Gavrilov'un yaşadığı korkunç deneyimi paylaşıyoruz ve cezai kovuşturmaya uğramanız durumunda neler yapmanız gerektiği konusunda tavsiyelerde bulunuyoruz.

Denizde yaşam bölümünde müfettişlerimiz, sendikalar ve diğer kişi ve kurumlar eliyle gemilerde daha iyi koşulların elde edilmesi, ödenmemiş ücretlerin tahsili ve terk edilmiş denizcilerin ülkelerine geri gönderilmelerine yardımcı olunması konularında sağlanan başarılar vurgulanıyor.

Sizlere en yeni müfettişlerimizi tanıtmak ve bölgesel irtibat ağlarımızın gösterdiği, yeni limanlara ulaşma ve aldığımız, sayıları giderek artmakta olan yardım çağrılarında karşılık verme becerimizi geliştiren büyümeyi aktarmak, bana büyük bir memnuniyet veriyor. Arap Dünyası ve İran bölgesinden sizlere vereceğimiz bazı iyi haberler de var.

Denizcilerin ruh sağlığı sorunları konusunda yüksek risk altında bulunmalarının yanı sıra, ITF ve sendikaların sektörde değişimi sağlamaya yönelik çabaları, sağlık ve esenlik ve ITF Denizciler Vakfı başlıklı sayfalarda ele alınıyor.

Norveç Denizciler Sendikası'ndan Lena Dyring'le bir görüşme gerçekleştirdik ve bir denizcilik öğrencisi de gemide ilk kez çalışmaya başladığında elde ettiği deneyimleri bizlerle paylaştı.

Kendinizi sahte iş tekliflerinden nasıl koruyabileceğinizi öğrenin ve ITF müfettişleriyle nasıl iletişim kurabileceğinizi gösteren sekiz sayfalık çek-al ekimizde yer alan iş sözleşmeleriyle ilgili tavsiyelerden faydalanın.

ITF'e üye bir sendikanın saflarında yer alırsanız daha güçlü olursunuz. Lütfen bize katılın.

Stephen Cotton
ITF genel sekreteri

Sayılarla ITF'in FOC kampanyası (2019)

ITF teftişleri

(baskıya girdiğimiz sırada)

Teftiş edilmiş olan toplam gemi sayısı, sorun bulunanlar ve bulunmayanlar olarak ikiye ayrılmıştır.



■ Toplam teftiş sayısı **9.798**

■ Sorun BULUNANLAR **7.662**

■ Sorun BULUNMAYANLAR **2.136**

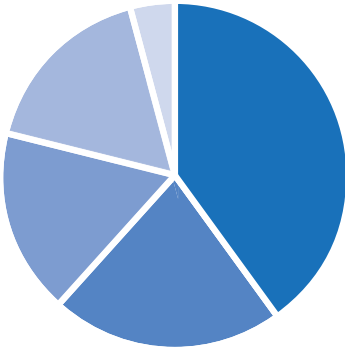
Toplam ödenmemiş ücret tahsilâtı

(baskıya girdiğimiz sırada)



ITF teftişleri sırasında en sık tespit edilen beş sorun

(baskıya girdiğimiz sırada)



■ Toplu Sözleşme **3.001**

■ İş Sözleşmesi İhlalleri **1.611**

■ Ödenmemiş Ücretler **1.296**

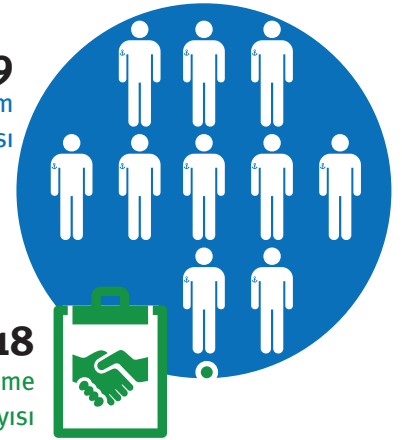
■ Uluslararası Standartlara Uyulmaması **1.253**

■ Sağlıkla İlgili Sorunlar **307**

ITF sözleşmeleri kapsamında yer alan gemiler ve denizciler

(baskıya girdiğimiz sırada)

311.489
Kapsanan toplam denizci sayısı



12.818
Toplam sözleşme sayısı

Cephe hattından öyküler



“13 ay sonra eve dönüyoruz. ITF’*e* teşekkürler ve özellikle Mohamed Arrachedi ve Kaptan Majed’e (ITF’in Sfax limanındaki irtibat sorumlusu) yardımları için teşekkür ediyoruz. Evimize ücretlerimizle birlikte gidiyoruz. Çok teşekkür ederiz.”

Ülkesine uçmadan önce Qaaswa’da çalışmış olan bir denizci

Qaaswa mürettebatı 13 aylık çilenin ardından ülkesine geri gönderildi

ITF müfettişi ve Arap Dünyası ve İran irtibat ağı koordinatörü Mohamed Arrachedi, Qaaswa mürettebatının 13 ay boyunca mahsur kaldıktan sonra ülkelerine geri gönderilmesinin, bugüne kadar tanık olduğu en kötü terk edilme vakasında yaşanmış olan en son gelişme olduğunu söylüyor

Qaaswa adlı geminin mürettebatı, Tunus’un Sfax limanı açıklarında, ücretleri ödenmemiş olarak, gıda ve yakıtları bulunmadığı halde terk edildikten sonra, nihayet 31 Mayıs 2019’da ülkelerine uçtular.

Hindistan, Bangladeş, Pakistan ve Myanmarlı 12 denizcinin her biri evine, alacaklı oldukları - toplam tutarı 130.952 ABD dolarını bulan - binlerce dolarlık ödenmemiş ücretlerini tahsil etmiş olarak döndü.

Bu denizcilerin ülkelerine geri gönderilmeleri, bu uzun ve zorlu aylar boyunca ITF üyesi Ulusal Ulaştırma Federasyonu/UGTT’nin ve BAE Federal Ulaştırma İdaresi’nin sağlamış oldukları iş birliği ve destek sayesinde mümkün oldu.

Bu, son üç yıl içinde, BAE bandıralı tankerde çalıştıkları sırada Alco Shipping Services tarafından denizde terk edildikten sonra, ITF’in ülkelerine geri gönderilmelerine başarılı bir biçimde yardımcı olduğu üçüncü mürettebatı. Mürettebat ve aileleri çok büyük sıkıntılara katlanırlarken, Alco Shipping Services yaptıklarından dolayı hiçbir ceza görmedi.

Alco Shipping Services’in bu yaptıklarının modern denizcilik sektöründe yeri yoktur. Hiçbir denizci bu türden korkunç deneyimlere katlanmak zorunda bırakılmamalıdır. Denizcilerin terk edilmeleri, denizcilik sektörüne musallat olmuş, sektördeki tüm aktörlerin ortadan kaldırmak için ele ele çalışmalarını gerektiren bir kanserdir. ■

ITF denizcileri istismar etmeyi sürdüren Blumenthal'ı hedef aldı

Merkezi Hamburg'da bulunan Johann M K Blumenthal eski ve geleneksel bir Alman şirketi. ITF müfettişi Sven Hemme, bu şirketin, ne yazık ki bir başka gelenekle, sendika karşıtlığı ve denizcilerine köle gibi davranmasıyla da tanındığını söylüyor. Hemme burada, işçi haklarını ısrarlı bir biçimde ihlal eden bu şirkete karşı ITF tarafından yürütülen ve kendisinin başını çektiği kampanyayı anlatıyor

Blumenthal 30 adet elverişli bayrak (FOC) gemisine sahip – bunların 19'u Liberya ve 11'i Cayman Adaları bandıralı. Şirketin gemi kiralama sözleşmeleri rutin olarak toplu iş sözleşmelerini yasaklayan ve çoğu zaman gemiyi kiralayan tarafı ITF'in güçlü bir varlığa sahip olduğu liman ve ülkelerde gemilerini kullanmaktan alıkoyan maddeler içeriyor.

ITF müfettişleri gemilerine çıkacağı zaman Blumenthal mürettebatın ne kadar mutlu olduklarını ve ITF ve üyesi sendikalarla herhangi bir temasta bulunmak istemediklerini belirten açıklamalar imzalamalarını 'istiyor'. Bazı durumlarda, bu ifadeler sendikal müdahaleye karşı yasal yollara başvurulacağı tehdidini de içeriyor.

Bu psikolojik baskı, gemideki denizciler üzerinde bir korku iklimi yaratıyor, denizcilerin yeni bir iş sözleşmesi imzalamayacaklarından, kendilerine ve hatta ailelerine karşı başka tehditlerin söz konusu olabileceğinden endişe etmelerine yol açıyor.

ITF, Blumenthal'e ait gemilerle ilgili çok sayıda vakayı ele aldı. ITF teftiş ekibinin şirketi hedef alan kampanyası, Liberya siciline kayıtlı dökme yük gemisi Anna-Elisabeth'in, mürettebatın yeterli gıda sağlanmadığı, geç ödenen ve içeride tutulan ücretlerin olduğu, gemide zorbalığa maruz kaldıkları ve kıyı iznine çıkmalarının engellendiği şikâyetlerinde bulunmaları üzerine, 2019 yılının



Mart ayında Avustralya'da tutuklanmasının ardından gündeme geldi.

Kampanya ilerledikçe, denizcilere yönelik bu tür kötü muamele ve göz korkutma uygulamalarının Blumenthal'in küresel filosu genelinde sistemik olduğunu gösteren, daha fazla sayıda kanıt ulaştık.

Liberya bandıralı Lita'yı ele alalım örneğin. 2019 yılının Mayıs ayında, gemi Brezilya suları yakınlarında demirleme alanında beklerken, mürettebat ITF ile temasa geçerek, yeterli içme suyunu temin edebilmek için brandaları kullanarak yağmur suyu toplamak zorunda kaldıklarını bildirdi.

Bir denizcinin yaptığı şikâyet başvurusu üzerine harekete geçen Belçika liman devleti kontrolü (PSC), 1 Temmuz 2019'da Lita'ya çıktı ve iş güvenliği ve çalışma koşullarıyla bağlantılı 35 eksiklik tespit etti. Bu eksiklikler, çalışmayan acil durum aydınlatması, kullanılamaz durumda olan hayat kurtarıcı araçları, mürettebat için yetersiz yangın koruma eğitimi gibi ciddi ihlalleri ve gemide güvenlik düzenlemeleri ve prosedürleri ile ilgili genel konuları içeriyordu. Müfettişler ayrıca paslı, güvenli olmayan ve hasarlı kapılar da dâhil olmak üzere, bir dizi yapısal sorunu ortaya çıkardılar. Gemi ekipmanının bakımının düzgün olarak yapılması, denizcilere uygun bir biçimde muamele edilmesi kadar önemlidir - her ikisinde de eksikliklerin bulunması ciddi kazalara yol açabilir. Lita, PSC tarafından gözaltına alındı ve ancak

sekiz gün sonra serbest bırakıldı. Bununla birlikte, 23 Ağustos'ta Belçika'nın Antwerp kentinde yapılan takip denetiminde, dokuz eksikliğin henüz giderilmemiş olduğu tespit edildi.

Kampanya kapsamında ITF müfettişleri ve irtibat sorumluları, mürettebatın daha iyi koşullara sahip olmalarını sağlamak amacıyla şirketin filosunu dünya genelinde teftiş etmeye ve denetlemeye başladılar. Mürettebata ücretlerinin düzgün bir biçimde ödenip ödenmediğini, yeterli gıdayı alıp almadıklarını ve haklarına saygı gösterilip gösterilmediğini kontrol ettiler. Blumenthal'e ait gemilerde çalışan denizcilerin haklarının korunması birinci önceliğimizdir.

Ayrıca, kampanya süresince iskele köprülerinde protesto eylemleri düzenlendi, sosyal paydaşlar lobi faaliyetleri yürüttüler ve yapılan eylemleri daha güçlü hale getirmek için LinkedIn de dâhil olmak üzere, sosyal medya yenilikçi bir yaklaşımla kullanıldı. Şirketin kötü yönetimini eleştiren Facebook gönderileri yarım milyondan fazla tık aldı ve sektörde yer alan pek çok kişi bu yazışmaları izledi.

ITF'in sosyal medya kanallarında, şirketin yasalara aykırı ve etik dışı uygulamalarının ifşa edilmesi için yapılan çağrılarının ardından, Blumenthal'de halen çalışmakta ve eskiden çalışmış olan kimi denizciler, zorla fazla mesaiye bırakma, ücretleri içeride tutma ve milliyet temelinde ayrımcılığın da

aralarında yer aldığı çok sayıda göz korkutma, tehdit ve taciz vakasıyla ilgili üzücü bilgiler verdiler.

Blumenthal'in filosu dünya genelinde sorunlar yaşamaya başladı ve gemi kiralayan birçok kuruluş şirketin gemilerini kullanmak konusunda giderek daha tereddütlü hale geliyor. Blumenthal'in konteyner gemisi Tiger'ı kiralamakta olan Maersk, 14 yıllık bir ilişkinin ardından kira sözleşmesini yenilemedi.

Liberya sicili de – örneğin Blumenthal'in yeni ve uyumlu SEA'lar yayımlamasını ve ITF'in mürettebat sayısının tehlikeli derecede az olduğunu kamuoyuna duyurmasının ardından, Blumenthal'e ait tüm gemilerde mürettebat sayısının artırılmasını sağlayarak – tepkisini gösterdi. Ayrıca, gıda stokları ve ücretsiz içme suyunu erişim konularında da iyileştirmeler yapıldı.

“Denizciler, Blumenthal gemilerinde yaşanan korkunç sömürü ve ayrımcılık öykülerini, denizcilik sektöründe yeri olmayan uygulamaları anlattılar. Denizcilerin en temel haklarının sistematik olarak ihlal ediliyor olması, Blumenthal gibi ahlaki değerleri hiçe sayan operatörler tarafından işletilen birçok elverişli bayrak gemisinin korkunç gerçekliğidir.”

Jacqueline Smith, ITF denizcilik koordinatörü

Ancak, kampanyamızın yarattığı etkiye ve sektörün bu şirketi daha yakından izlemeye almış olmasına rağmen, Blumenthal hâlâ Alman sendikası ver.di ve ITF üyesi diğer sendikalarla toplu iş sözleşmeleri imzalamak üzere müzakerelere girmeyi reddediyor. Blumenthal'in başkanı Matthias-K Reith'e yapmış olduğumuz, şirketin elverişli bayrak filosu genelinde çalışan işçilerin standartlarını yükseltmek amacıyla ITF ile iş birliği içinde çalışma davetimize, olumlu bir yanıt almayı hâlâ bekliyoruz. Kendisine gemi kiralayan sorumluluk sahibi kuruluşların hangi gemiyi kiralayacaklarına karar verirken ITF sertifikalı gemileri seçtiklerini ve denizcilerin sömürülmelerine ve istismar edilmelerine izin veren kontrolsüz elverişli bayrak sistemini üstlenmek istemedikleri bir risk olarak gördüklerini hatırlattık.

Görünen o ki, Blumenthal değişimin bir parçası olmayı, denizcilik sektörünü iyileştirmeyi ve denizcilerin haklarını, özgürlüklerini ve çalışma koşullarını güvence altına almayı reddediyor. ITF tetikte olmaya ve ahlaki değerleri hiçe sayan bu operatör üzerinde baskı kurmaya devam edecek. ■

seafsupport@itf.org.uk



Denetleme, April Dream mürettebatı için büyük iyileştirmeler sağladı



ITF müfettişi Milko Kronja, yapılan bir takip denetiminde, geminin önceki eksikliklerinin çoğunun gemi sahibi tarafından giderildiğini tespit edildiğini bildiriyor

Moldova bandıralı April Dream, 2019 yılının Mart ayında, Hırvatistan'ın Bakar limanında kereste yüklendiği sırada, ITF daha önce tespit etmiş olduğu eksikliklerin giderilip giderilmediğini kontrol etmek amacıyla gemiye çıktı.

ITF'e iletilmiş olan şikâyetler arasında ödenmesi gecikmiş ücretler, yiyecek miktarının yetersizliği ve bir doktorun 43 yaşındaki gemiyi ziyaret etmesine izin verilmemiş olması yer alıyordu.

Bu ikinci teftiş, her ikisi de Marshall Adaları'ndan olan gemi sahibi Concordia Maritime ve gemi yönetim şirketi Blue Bay Investments Ltd'nin, bazı eksikliklerin giderilmesi konusunda liman devleti kontrolü ile iş birliği yaptığını ortaya koydu. Buzdolabını, 13 kişilik mürettebat için iki ay süreyle yetecek kadar yiyecek dolu bulduk. Mürettebatın sağlık durumu genel olarak iyiydi ve muayene için bir dışının gemiyi ziyaret etmesi konusunda anlaşmaya vardık.

Ocak ayına ait geriye dönük ücretler ödenmişti ve kaptan şirketin Şubat ayı maaşlarını şimdiden hazırlamış olduğunu (buna ilişkin herhangi bir kanıt sunamamış olsa da) iddia etti. Gemi artık MLC'nin ücret ödemelerine ilişkin hükümlerini ihlal etmiyordu.

April Dream'de aylık ücretler ILO'nun belirlediği asgari düzeyin altında kalmaktadır, ancak bu konuda, şu an için gemi sahibine sadece bir uyarı tebliği edebiliriz, çünkü ILO'nun asgari temel ücretine uygun ödeme yapılması Denizcilik Çalışma Sözleşmesi'nde sadece bir tavsiye olarak yer almaktadır.

Mürettebatla yapılan bireysel görüşmeler sırasında, ağırlıklı olarak Suriyeli ve Mısırlı olan denizciler gemideki koşullardan memnun olduklarını ifade ettiler. ■

www.itfseafarers.org #ITFseafarers



Avustralya, denizci haklarını ihlal eden dökme yük gemilerini yasakladı

ITF müfettişi Sarah Maguire, ITF denetimlerinin, iki dökme yük gemisinin denizcilerin en temel haklarını ihlal ettikleri gerekçesiyle, bir gün içinde Avustralya limanlarından yasaklanmalarına yol açtığını bildiriyor



“Fortune Genius’un işletmecisi, denizcilerine karşı dürüstlükten uzak bir tutum sergiler ve bir talancı gibi hareket ederken, Xing Jing Hai’nin işletmecisi, denizcilerine düzgün ödeme yapmamayı bir alışkanlık haline getirmişti.”

AMSA (Avustralya liman devleti kontrolü)

Gladstone limanına demirli Fortune Genius ve Brisbane limanına demirli Xing Jing Hai, Avustralya Deniz Güvenliği İdaresi (AMSA) tarafından 13 Eylül 2019 tarihinde, mürettebata ücretlerini tam olarak ve zamanında ödemedikleri için – bu, Denizcilik Çalışma Sözleşmesi’nin (MLC) ağır bir biçimde ihlal edilmesi anlamına geliyor - sırasıyla 12 ve 18 ay süreyle yasaklandılar.

Mürettebat üyelerinin on binlerce doları bulan ödenmemiş ücret alacaklarının olduğunu bildirmelerinin ardından, ITF, 5 Eylül 2019 tarihinde Gladstone limanına yanaşır yanaşmaz, Panama bandıralı Fortune Genius’a çıktı.

Geminin sahibi merkezi Çin’de bulunan Marine Fortune Union şirketi ve bu şirketin bir iştiraki olan New Fortune Genius Management Limited tarafından işletiliyordu. Gemi, Koreli bir şirket olan Five Ocean Corporation tarafından, Gladstone’dan Güney Kore’nin Taean limanına kömür taşımak üzere kiralanmıştı.

Gemide, Nisan ve Ağustos ayları arasında her birine kasıtlı olarak hak ettiklerinden 8.000 ila 10.000 ABD doları arasında daha az ücret ödenmiş olan, Myanmarlı sekiz kişilik bir mürettebat vardı.

Bu denizciler bize zorbalığa maruz kaldıklarını ve karşılığında herhangi bir ödenme yapılmaksızın uzun saatler boyunca çalışmaya zorlandıklarını söylediler. Myanmar’a geri gönderilmek için yardım talep ettiler, çünkü gemide kalmaları

durumunda güvenliklerinden endişe ediyorlardı.

Ayrıca, ücret hırsızlığı ve ihallerini gizlemek için kullanılan iki farklı ücret hesabının da aralarında yer aldığı, çeşitli hileli belgelerin varlığını tespit ettik.

Liman devleti kontrolü AMSA, tespitlerimiz doğrultusunda hemen harekete geçti ve gemiyi gözaltına aldı.

Denizciler 13 Eylül 2019 tarihinde, toplam tutarı 69.987,72 ABD dolarını bulan nakit para ile ülkelerine gönderildiler. Her bir denizci için iki aylık ödenmemiş ücretini, bunun öncesindeki üç ayda ücretlerinin eksik olarak ödenmiş olan kısımlarını ve ayrıca, ITF’in Hong Konglu üye sendikalarıyla birlikte yaptığı toplu iş sözleşmelerine uygun olarak iki aylık temel ücrete karşılık gelen bir tutarı tahsil etmiş olduk.

Xing Jing Hai’de de benzer bir durumla karşılaştık. Mürettebata Mayıs ve Haziran aylarına ait ücretleri gecikmeli olarak verilmiş ve toplam tutarı 103.070 ABD dolarını bulan Temmuz ve Ağustos ayı ücretleri ise hâlâ ödenmemişti. Denizciler gemide kalmayı tercih ettiler ve ITF’in yaptığı denetimden 24 saat sonra ücretlerinin ödendiğini teyit ettiler.

Geminin işletmecisi Dalian Ocean Prosperity International Ship Management, daha önce Tazmanya’da, işletmeciliğini yaptığı bir başka gemi olan Xing Ning Hai’de ödenmemiş ücretler konusunda uyarılmıştı. ■



ITF Tayvanlı FOC gemileri aleyhine kanıtlar topladı

“Wisdom şirketine ait gemilerin, denizcilerin ülkelerindeki hesaplarına havale edilen ücretleriyle ilgili sahte hesap belgeleri temin ettiğine inanıyoruz. Kısa bir süre önce, sekiz gemiyle ilgili olarak elde ettiğimiz Teleks bilgileri, Wisdom’ın, kardeş kuruluşu SW Shipping gibi, ITF’in toplu iş sözleşmesinde yer alan ücret tutarlarının yalnızca yarısını ödediğine dair şüphelerimizi artırdı.”

ITF’in ulusal koordinatörü Dean Summers ve koordinatör yardımcısı Matt Purcell, Tayvan’ın elverişli bayrak (FOC) gemisi filosu genelinde ITF sözleşmelerinin sistematik bir biçimde ihlal ediliyor olmasını kınıyorlar

ITF, 2019 yılının başlarında, Tayvanlı SW Shipping’e karşı 3 milyon ABD doları tutarında geriye dönük ücret ödemesi talebinde bulundu. Bu talep, şirketin Birman mürettebatının ücretlerinin ödenmeyerek içeride tutulan kısımlarını ve ITF’in TCC [toplam personel maliyeti] sözleşmesi ile şirketin uyguladığı düşük ücret çizelgesi arasındaki farkı içeriyordu. Yılın ilerleyen zamanlarında, şirketin kardeş kuruluşu Wisdom Maritime, daha da büyük bir sorun haline gelmiş gibi görünüyordu.

Wisdom, dünya dökme yük pazarında, elverişli bayrakları kullanarak faaliyet gösteren 130 dökme yük gemisine sahip. Matt Purcell, Çinli, Birman ve Vietnamlı denizcilere hak ettiklerinden düşük ücretler ödeyerek denizcilerin sistematik olarak istismar edilmelerini teşhir etmeye yönelik uluslararası bir girişimin koordinasyonunu sağlıyor.

Wisdom şirketine ait gemilerin, denizcilerin ülkelerindeki hesaplarına havale edilen ücretleriyle ilgili sahte hesap belgeleri temin ettiğine inanıyoruz. Kısa bir süre önce, sekiz gemiyle ilgili olarak elde ettiğimiz Teleks bilgileri, Wisdom’ın, kardeş kuruluşu SW Shipping gibi, ITF’in toplu iş sözleşmesinde yer alan ücret tutarlarının yalnızca yarısını ödediğine dair şüphelerimizi artırdı.

Wisdom’ın kullandığı zorbaca yöntemlerin çarpıcı bir örneği, genç bir denizcinin ITF ile görüştüğü şüphesiyle Barcelona’da çalıştığı gemiden

çıkarılması ve Çin’e geri gönderilmiş olmasıdır. ITF’e bildirildiğine göre, şirket temsilcileri denizciyi Şanghay havalimanında karşıladılar ve onu bir karakola götürdüler. Bu denizcinin karakolda dövüldüğü ve gözaltına alındığı da iddia ediliyor.

Ertesi gün denizcinin kız kardeşi ITF’le temasa geçti ve kardeşinin şirketle bir sorununun olmadığını, tüm ücretlerinin ödenmiş olduğunu ve Wisdom’la ilgili daha fazla soruşturma yapılmasını istemediğini söyledi. O zamandan bu yana ITF, bu denizcinin artık gözaltında tutulmadığını ve kendisine yönelik herhangi bir tehdidin söz konusu olmadığını teyit etmiş durumda.

Tesadüf eseri, Melbourne ve Newcastle limanlarında iki Wisdom gemisine çıkıldı ve ücret hırsızlığı iddiamızı destekleyen kanıtlara ulaşıldı. Melbourne’de, yerel acente yetkilileri Matt’ın gemiye çıkmasına engel olmaya çalıştı. Matt gemiye ancak uzun süren gergin bir bekleyişin ardından ve Avustralya Denizcilik Sendikası’nın (MUA) Victoria şubasının verdiği destekle çıkabildi.

Bu aşamada hem Wisdom hem de SW Shipping aleyhine gerekli kanıtları toplamayı sürdürüyoruz ve Avustralya makamlarına bu gemilerin neden sadece gözaltına alınmalarının değil, Avustralya limanlarından yasaklanmalarının da gerektiğini göstermeye çalışacağız. ■



Müfettişler Gulf Mishref'in peşine düştüler

Çeşitli limanlarda görev yapan dokuz ITF müfettişi, 2019 yılında yedi ay boyunca, ücret ödemelerini birçok kez zamanında yapmayan Gulf Mishref'e yönelik bir takibin içinde yer aldılar. Şili'deki ITF müfettişi Juan Villalon-Jones neler yaşandığını anlatıyor

Liberya bandıralı petrol tankeri Gulf Mishref ilk olarak 5 Mayıs'ta, müfettiş Enrique Lozano tarafından Meksika'nın Veracruz limanında gözaltına alındı. Ücretler iki aydır ödenmemiştir ve denizcilerin iş sözleşmelerinin çoğunun süresi geçmişti. Dubai'deki gemi yönetim şirketi Gulf Nav, Hintli mürettebata borçlu olunan toplam 176.998 ABD doları tutarındaki ücretlerini ödedi ve dört Ukraynalı denizciye de ülkelerine ulaştıkları zaman ödeme yapacağını taahhüt etti. Gemi serbest bırakıldı ve Panama'ya gitti.

Müfettiş Luis Fruto, 25 Haziran'da, iş sözleşmesi süreleri sona ermiş olan mürettebatın ödenmemiş ücretlerle ilgili yaptıkları yeni şikâyet başvuruları üzerine, Panama'nın Balboa limanındaki liman devleti kontrolünden (PSC) Gulf Mishref'e çıkmalarını talep etti. Gemi gözaltına alındı. Sonunda şirket borçlu olduğu ücretler karşılığında 5.000 ABD doları tutarında ödeme yaptı, ancak Meksika'da kalan dört Ukraynalıya ödeme yapmayı reddetti. Gemi ABD'nin Houston limanına gitti. Burada müfettiş Shwe Tun Aung, 4 Ağustos günü diğer ödenmemiş ücretlerle ilgili olarak duruma müdahil olmak zorunda kaldı ve 145.542 ABD doları tutarında tahsilât yapılmasını sağladı.

2 Ekim'de Gulf Mishref, Fransa'nın Le Havre limanına ulaştı. Mürettebattan bazıları şirketin ücretlerini yeniden ödememeye başladığını iddia ettiler. Yapılan iki PSC denetiminin ardından, gemi hem Uluslararası Denizcilik Örgütü hem

de Denizcilik Çalışma Sözleşmesi kapsamındaki eksikliklerden dolayı gözaltına alındı. ITF müfettişi Corine Archambaud (yukarıda resmi yer alan) gemiye çıkınca ücret hesaplarını ve denizcilerin iş sözleşmelerini (SEA) kontrol etti ve 20 kişilik mürettebatla görüştü. Corine, Ağustos ve Eylül ücretlerinin ödenmediğini, iki rütbe verilen ücretlerin Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından belirlenen asgari ücretin altında olduğunu ve SEA'ların yanlış izin hesaplamaları içerdiğini tespit etti. Her bir mürettebat üyesi için ITF'in ücret taleplerini PSC'ye ve şirkete gönderdi.

Uzun müzakerelerden sonra, şirket denizcilerin banka hesaplarına 103.550 ABD doları tutarında geriye dönük ücret ödemesi yapmayı ve kalan 2.207 ABD dolarını bir sonraki varış yeri olan Belçika'nın Antwerp limanında nakit olarak ödemeyi kabul etti.

Gemi Le Havre limanında serbest bırakıldı ve müfettiş Marc Van-Noten ödemenin Antwerp'te yapıldığına tanıklık etti, SEA'ların düzeltilmesini ve gemici (OS) ve kamarot ücretlerinin ILO'nun belirlediği asgari düzeye yükseltilmesini sağladı.

Fransa'da PSC'ye tekrarlanan bu davranış hakkında yeni bir şikâyet başvurusunda bulundum ve kendilerinden konuyla ilgili Antwerp PSC'sine bilgi vermelerini istedim. Şirketi ve bayrak devletini bilgilendirdim ve ILO'ya şikâyet başvurusunda bulundum. 14 Ekim günü geminin bir sonraki uğrak limanı olan Hollanda'nın Rotterdam limanında,

ITF müfettişleri Gijs Mol ve Koen Keehnen bu kanıtları Gulf Nav'ı dört Ukraynalı denizciye borçlu olunan 7.655 ABD dolarını ödemeye ikna etmek için kullandılar. Denizciler bize parayı aldıklarını bildirdikleri zaman sorunun çözüldüğünü düşündük ve ben de Uluslararası Çalışma Örgütü ve Liberya'ya yapılan MLC şikâyet başvurusunu iptal ettim.

Ama hayır. Amsterdam göçmen bürosu polisleri geceleyin Gulf Mishref'e çıktılar ve yapılan aramada beş adet SEA bulunamadı. Denizciler paniğe kapılmış bir haldeyken, Gijs gemiye çıktı ve şirketten denizcilerin polise yardımcı olmalarına izin vermesini istedi.

Gulf Mishref, Estonya'nın Paldiski limanına doğru yola çıktı. Kamarot, müfettiş Jaanus Kuiv'i arayarak iş sözleşmesinin sona erdiğini, şirketin doğru ILO ücret hadleri üzerinden ödeme yapmadan kendisini ülkesine geri göndermek üzere olduğunu ve mürettebattan hiç kimseye Ekim ayı ücretlerinin ödenmediğini söyledi. Jaanus bir yandan şirkete uyarı tebligatında bulunurken, ben de Liberya ve Fransız PSC ile yeniden temasa geçtim. Şirket, kamarota ve gemiciye borçlu olduğu parayı ödedi (sırasıyla 2.100 ve 1.900 ABD doları), ancak Kasım ayı ortasına gelindiğinde ITF hâlâ Ekim ayı ücretlerinin tahsil edilmesini sağlamak için uğraş veriyordu. ■

Ücretinizle ilgili sorun yaşıyor musunuz?

Ücretinizi tam olarak almak konusunda sorun yaşıyor musunuz? Eğer yaşıyorsanız, bu durum şirketinizin ekonomik bir sıkıntı içinde olduğunun işareti olabilir. Ücretlerinizi ve işinizi korumak için en kısa sürede sendikamızla, bir ITF müfettişiyle ya da seafsupport@itf.org.uk üzerinden ITF'le temasa geçin.

Terk edildiğinizi mi düşünüyorsunuz? 18'inci sayfada yer alan tavsiyeleri okuyun.



Sendikanın elde ettiği kazanımlar denizcilik öğrencilerine mali destek sağladı

Hırvatistan Denizciler Sendikası'nın (SUC) genel sekreteri Neven Melvan, sendikasının ve sosyal paydaşlarının gösterdikleri çabalar sayesinde, Hırvat denizcilik akademisi öğrencilerinin ceplerinde daha fazla para kalacak olmasını büyük bir sevinçle karşılıyor

Eskiden, denizcilik akademisi öğrencileri kendi emeklilik ve sağlık sigortası primlerini ödemek zorundaydılar.

Şimdi, SUC'nin yaptığı bir girişimin ardından, Hırvat hükümeti denizcilik akademisi öğrencilerinin maaşları ve zorunlu katkılarıyla ilgili olarak, hükümet eliyle ortak finansman sağlanmasını kabul etmiş durumda. 2019 yılında katkı paylarını daha öncesinde ödemiş olan akademi öğrencilerine geri ödeme yapılacak.

Bu, sektörü genç denizciler için daha cazip hale getirmek yolunda ileriye doğru atılmış

büyük bir adımdır. Bu uygulama aynı zamanda, denizcilik akademisi öğrencilerini gelecekte vergi ödemekten muaf tutan yeni bir denizcilik yasaının çıkarılmasıyla birlikte yürürlüğe sokulmaktadır.

Bu başarılar, Hırvat denizcilik sektöründe sosyal diyalogun SUC için ne kadar büyük bir önem taşıdığına altını çiziyor. Sosyal diyalog bizim için öncelikli bir konudur. 2019 yılının Nisan ayında Hırvatistan'a yaptığı ziyaret sırasında ITF genel sekreteri Stephen Cotton'ın, denizcilerin çalışma koşullarının nasıl korunup desteklenebileceğini tartışmak üzere SUC, Hırvat Gemi Yönetim Demeği (CROSMA) ve Mare Nostrum Armatörler

Birliği ile bir araya gelmiş olmasından büyük bir memnuniyet duyuyoruz.

Üyelerimizin tam potansiyellerine erişmelerini sağlamak amacıyla, eğitim sisteminin kalitesini iyileştirmek için hep birlikte çalışıyoruz. Bunu sağlamak üzere SUC, 500 GT veya daha büyük gemiler için Vardiya Zabiti olarak sertifika almak amacıyla sınava girmesi gereken genç denizcilere yönelik olarak ücretsiz eğitim vermeye başladı. Ayrıca denizcilerin hakları ve denizcilik sözleşmeleri hakkında farkındalığı artırmak için ITF ile birlikte bir Sendika Haftası semineri düzenledik. ■

Akdeniz'in 'elverişli suları'nda standartlar yükselecek

Denizciler sendikası diğer işçilere el uzatıyor

Sri Lanka Ulusal Denizciler Sendikası (NUSS) başkanı Palitha Athukorale, sendikasının denizcilerle birlikte neden diğer sektörlerde çalışan, sosyal korumadan yoksun ulaştırma işçilerini örgütleme çabalarına hız verdiğini açıklıyor

2018 yılından bu yana denizcilerin yanı sıra kayıt dışı liman işçileri ve balıkçıları, götürü çalışan lojistik işçilerini ve kısa bir süredir de serbest çalışan taksi şoförlerini örgütüyoruz.

Peki diğer ulaştırma sektörlerinde çalışan bu işçilere neden el uzatıyoruz? Diğer sendikalar onları örgütlemek istemiyor, çünkü bu işçilere ulaşmak son derece zor. Aidatların kaynakta kesilmesi mümkün değil ve işçilerin büyük bölümünü istihdam etmekte olan taşıeron şirketler güçlü siyasi bağlantılara sahipler. Bu işçilerin işyerlerinde karşılaştıkları sorunlar konusunda onlara yardımcı olabilmek için harekete geçtik.

Örneğin, bir liman terminalinde taşıeron işçilerin yaşadıkları iki kaza vakasına müdahil olduk. Bir işçi hayatını kaybetti, ancak hem terminal sahibi hem de yüklenici şirket kazayla ilgili herhangi bir sorumluluk üstlenmeyi ya da işçinin ailesine yardımcı olmayı reddetti. Çabalarımız sayesinde aile, ülkemizde bugüne kadar bir taşıeron işçinin ölüm nedeniyle aldığı en yüksek tazminat paketine hak kazandı. Bir diğer işçinin bir bacağını

kaybettiği diğer bir vakada, şirketi Avrupa'dan getirilecek olan yüksek kaliteli bir protez bacağın bedelini karşılamaya ikna ettik ve ayrıca şirket bu işçi için küçük bir işletme kurmayı da kabul etti. Sağladığımız bu yardımların sonucunda terminaldeki tüm taşıeron işçiler sendikamıza üye oldular.

Bu politika sayesinde, NUSS aralarında 150 denizci, 900 liman işçisi ve 550 balıkçının da bulunduğu - yaklaşık 1.600'ü kadın olan - 7.600 yeni üye kazandı. Bu, Sri Lanka gibi bir ülkede büyük bir artıştır. Bu artışla birlikte sendikamızın üye tabanında yer alan toplam denizci sayısı 14.800'e yükselmiş oldu.

NUSS'ye üye olmak bu işçiler için daha şimdiden - liman işçileri için daha gelişmiş güvenlik ekipmanları, işverenlerin ulusal düzeyde ve sektör düzeyinde asgari ücret düzeylerinin belirlenmesini ve işyerlerinde hastalık ödemesi ve ücretli izin gibi sosyal yardımların uygulanmasını kabul etmelerini sağlayarak - büyük bir fark yaratmış durumda. ■



ITF'in Hırvatistan koordinatörü Romano Perić, ITF'in Akdeniz'i neden 'elverişli deniz' olarak ilan ettiğini açıklıyor

Akdeniz, üç kıtanın ve 24 ülkenin bulunduğu ve yoğun deniz trafiğine sahip sayısız limanın bir arada bulunduğu, kapalı bir denizdir. Akdeniz'de faaliyet gösteren gemilerin çoğu 30 yaşın üzerinde, bakımsız ve çevre için tehlikeli oluşturan, 6.000 GRT'ye (brüt tescilli tonaj) kadar olan standart dışı ulusal bayrak gemileridir.

Bu gemilerde çalışan denizciler genellikle gerekli STCW sertifikasına sahip değildir, ücretleri düzensizdir ve Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından belirlenen asgari ücretin çok altındadır. Birçok durumda, bu denizciler gemilerde 12 aydan fazla bir süre boyunca, düzgün bir iş sözleşmeleri olmaksızın, herhangi bir ulusal veya ITF tarafından tanınan bir toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almadan ve ülkelerine geri gönderilme şansları olmadığı halde çalışmaktadırlar.

Bu gemilerdeki koşullar genellikle korkunçtur. Bu denizciler kötü ve sağlığa uygun olmayan yerlerde

yaşıyorlar ve kendilerine uygun kalitede yiyecek veya içme suyu tedarik edilmemektedir. Ya bilgileri dışında ya da tehdit altında yasadışı göçmen taşımacılığında yer aldıkları veya gemileri yasak ya da beyan edilmemiş kargo taşıdığı için, çoğu zaman suçlu muamelesi görme tehlikesiyle karşı karşıyadırlar. Denizcilerin bu tür standart dışı ve tehlikeli gemilerde yaşamalarına ve çalışmalarına izin veremeyiz.

Bu nedenle sendikam, Hırvatistan Denizciler Sendikası, 2018 yılında düzenlenen kongresinde ITF'i Akdeniz'i bir 'elverişli deniz' olarak ilan etmeye çağırırdı. Bu, ITF teftiş ekibinin Akdeniz'deki tüm sendikalarla birlikte, kötü niyetli gemi sahiplerine ve gemi kiralayan şirketlere, limanlarda ne istediğimizize dair net bir mesaj göndereceği - denizciler için daha temiz ve adil koşullar, daha güvenli ve çevreyle daha uyumlu gemiler ve denizcilerin hakları konusunda farkındalığın artırılması - anlamına gelmektedir.

Bu önemli girişimin ilk adımı olarak, ITF'in adil uygulamalar komitesi 2019 yılının sonlarında toplandı ve en kötü karneye sahip olan ulusal bayrak devletlerinden dördünü - Cook Adaları, Palau, Sierra Leone ve Togo - elverişli bayraklar olarak adlandırarak, kendi hedef tahtasına oturtmayı kabul etti. Bu karar, müfettişlerin bu ülkelerin gemilerine çıkmalarını kolaylaştıracaktır.

2020 yılının başlarında, Fas'ın Tangier şehrinde düzenlenecek bir ITF toplantısı bu kampanyaya start verecek. ■

Denizciler arasında sendikalar farkındalığının artırılması

Sendikalar Farkındalık kavramı 2017 yılında, meslektaşları adına aktif olan, ancak sendika üyesi olmayan denizcileri eğitmek ve örgütlemek için tasarlandı.

Bu kişiler, denizcilerin hakları konusundaki kavrayışlarını genişletmeleri ve küresel sendika ailesinin bir üyesi olmanın sağladığı faydalar hakkında daha fazla bilgi edinmeleri için, ITF ve üyesi olan sendikalar tarafından yürütülen seminerlere katılmaya davet ediliyorlar.

Bu seminerlerde, sağlık ve esenlik, sendikalar hakkında farkındalık oluşturma, toplu pazarlık,

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi ve ITF'in dünya denizcilerine ne tür destekler sağladığı konularında eğitim sunulmaktadır.

Dört gün boyunca 400'den fazla denizcinin katıldığı ve 300'den fazla denizcinin ITF'e bağlı Myanmar Denizcileri Bağımsız Federasyonu'na (IFOMS) üye olduğu pilot seminer, 2017 yılının Ocak ayında, Myanmar'ın Yangon şehrinde gerçekleştirildi.

O zamandan beri, ITF ve üyesi sendikalar Bangladeş, Sri Lanka ve Ukrayna'da 1.500'den fazla denizcinin katıldığı altı seminer daha düzenlediler. ■



Suçlu muamelesi gören denizcilere sağlanan yardım ve koruma

Suçlu yerine konmak bugün denizcilerin karşılaştığı en ciddi sorunlardan biridir. Gemilerinin bir deniz kazasına veya bir kirlilik ihlali vakasına karışması durumunda, denizciler günah keçisi haline getirilme ve yasal haklarından mahrum bırakılma riskiyle karşı karşıya kalıyorlar. *Denizciler Bülteni* hangi haklara sahip olduğunuzu açıklıyor ve suçlu muamelesi görmeniz durumunda nereye başvurabileceğiniz konusunda önerilerde bulunuyor

Adil muamele için verilen mücadele

ITF'in denizciler kolu kıdemli bölüm yardımcısı Steve Yandell, denizcilerin cezai bir kovuşturmayla uğradıkları durumlarda sağlanması gereken ve kendilerini savunmalarına yardım edecek olan kaynaklara erişimlerinin sistematik bir biçimde engellendiğini bildiriyor

Denizcilerin haksız muameleyle maruz kalıyor olmaları, sektör için olumsuz sonuçlara yol açmaktadır. Denizciler, kendilerine karşı yapılan haksız suçlamalardan korktukları için kaza soruşturmalarına dahil olmak konusunda isteksiz davranmaktadır. Denizciler ayrıca bir soruşturmaya dahil olduklarında yasal temsil ve çeviri hizmetlerinin yetersizliğinden de şikâyet etmektedir.

Bazı ülkelerde geçerli olan mevzuat uyarınca, denizciler deniz kazalarıyla ilgili kaza soruşturmalarında iş birliği yapmakla yükümlüdürler. Bu bilgiler ayrıcalıklı ve gizlidir, bu nedenle başkalarına aktarılmalı ve en nihayetinde savcılar tarafından kullanılmalara korkusu söz konusu olmamaktadır. ITF, bu yaklaşımın tüm ülkeler tarafından benimsenmesi gerektiğine inanıyor. Denizciler, güvenliği arttırmak amacıyla,

ancak bunun doğurabileceği cezai sonuçlardan korkmaksızın, yürütülen soruşturmalara kanıt sunabilmelidir.

Bir Deniz Kazası veya Deniz Olayında Yapılacak Emniyet Soruşturması için Uluslararası Standartlar ve Tavsiye Edilen Eylemler Kodu (SOLAS'ta yer almaktadır), denizcilerin kanıt sunmakla yükümlü oldukları durumlarda uygulanması gereken bazı önlemleri içermektedir. Bunlar, kanıtların ilk fırsatta sunulmaları ve mümkün olan en kısa süre içinde denizcilerin gemilerine dönmelerine izin verilmesi veya ülkelerine geri gönderilmelerinin sağlanmasıdır.

Ayrıca, denizcinin deniz güvenliği soruşturmasının niteliği ve kaynağı hakkında bilgilendirilmesi de gerekmektedir. Bu, denizcinin hukuki tavsiyeye

erişimine izin verilmesi anlamına gelmektedir ve denizci böylece,

- bir deniz kazasını müteakip başlatılan herhangi bir adli soruşturma sırasında ortaya çıkabilecek olan kendini suçlama riskinin neler olduğunun,
- kendini suçlamama hakkı ve sessiz kalma hakkının bulunduğu ve
- deniz güvenliğine yönelik kovuşturmada sunmuş olduğu delillerin daha sonra kendisine karşı kullanılmasını engellemek için her türlü koruma tedbirinin alınması gerektiğinin,

farkında olacaktır.

Bunlar uyulması zorunlu olan hükümlerdir. Bu kuralları daha ayrıntılı bir biçimde açıklayan bir bilgi formu, ITF'in denizciler kolunun hazırlamış olduğu araç setinde yer almaktadır.

Denizcilere yöneltilen şoke edici suçlamalar

Kaptan Gennadiy Gavrilov



Bir Ukrayna vatandaşı olan Kaptan Gennadiy Gavrilov, yüzen bir cephanelik olarak kullanılan ve Sri Lanka hükümeti ve ordusuyla bağlantıları bulunan bir şirket tarafından işletilen Avant Garde'in kaptanıydı.

Gemi 2016 yılında, Sri Lanka'ya klas denetimi için döndüğü sırada tutuklandı ve yetkililer gemide çok fazla miktarda silah bulunduğunu iddia ettiler.

Kaptan Gavrilov soruşturma devam ederken, 2017 yılında kefaletle serbest bırakılmadan

önce, neredeyse bir yıl süreyle hapisanede tutuldu. Sri Lanka makamları, kendisine yönelik herhangi bir suçlamada bulunmadan önce, ailesini görmesine engel olduklarından, iki yıl daha evinden uzak kaldı.

ITF, Kaptan Gavrilov'un kendisine isnat edilen suçları işlediğini düşünmüyor ve ICCPR (Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme) kapsamında yer alan, gecikmeden yargılanma hakkının ihlal edildiğine inanıyor.

LR2 Poseidon'un Kaptanı

LR2 Poseidon'un kaptanı, 2019 yılının Mart ayının başlarında Türk makamları tarafından gözaltına alındı. Gözaltında tutulduğu sırada, ciddi suçlardan hüküm giymiş mahkûmlarla aynı hücreyi paylaşmak zorunda bırakıldı, ciddi zorluklara maruz kaldı ve ailesiyle her hafta sadece 10 dakika süreyle görüşmesine izin verildi. Buna ek

olarak, dini inançlarının gerektirdiği kıyafetleri giymesine izin verilmedi ve kendisine dini inançlarına uygun olmayan yiyecekler verildi.

ITF'in Hong Kong'daki müfettişi Jason Lam bu denizcinin yasal temsilciliğini üstlendi ve ITF'in Hong Kong Ofisi Türk makamlarına şikâyet başvurularında bulundu. Kaptan, 2019 yılının Ekim ayında serbest bırakıldı ve şirket onun ülkesine dönüş seyahatiyle ilgili gerekli hazırlıkları yapmaktaydı.

Seaman Guard Ohio'nun Mürettebatı

Korsanlıkla mücadele gemisi Seaman Guard Ohio'nun mürettebatı da, gemilerine Hindistan Sahil Güvenlik güçleri tarafından 2013 yılının Ekim ayında el konulduğunda, gemide bulunan silahlarla ilgili suçlamalardan beraat etmeden önce cezaevinde tutuldu. ITF, verilen mahkûmiyet kararını iki gerekçeye dayanarak temyiz etti: gemi uluslararası sularda değildiyse, 'zararsız geçiş' hakkını

kullanmaktaydı ve mürettebat silahlardan sorumlu tutulmamalıydı.

Hebei Spirit

Denizcilerin suçlu yerine konmalarıyla ilgili en önde gelen vakalardan biri, 2007 yılının Aralık ayında, Hebei Spirit'in petrol sızdırmasının ardından, Güney Kore'de meydana geldi. Gemide çalışan iki Hintli denizci, ITF ve gemicilik sektörünün daha geniş kesimlerinden gelen protestolara rağmen hapse atıldılar. Bu iki denizci aylarca hapisanede kaldılar ve nihayet ITF tarafından yürütülen ve gemi sahibi ile denizcilerin ülkelerinin hükümeti tarafından desteklenen güçlü bir kampanyanın ardından serbest bırakıldılar.

Deniz Kazası Olaylarında Gemi Adamlarına Adil Muamele Yapılmasına Dair Rehber, 2006 yılında Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından ortaklaşa kabul edilmiştir. Bu rehber, denizcilere soruşturma makamları tarafından adil bir biçimde muamele edilmesine ilişkin uluslararası düzeyde kabul gören standartları temsil etmektedir, ancak uygulanması zorunlu değildir. Ne yazık ki, bu kılavuz ilkelere yeterince uyulmamaktadır ve söz konusu kılavuz ilkeler sınırlı bir kapsama sahiptir. Kılavuz ilkelerin tüm ayrıntıları ITF'in hazırlamış olduğu araç setinde yer almaktadır.

ITF'in IMO bünyesinde yürüttüğü yoğun çalışmalar sonucunda, IMO hukuk kurulu denizcilerin suçlu yerine konmalarını çalışma programının bir parçası haline getirdi ve kurul bugünlerde, adil muamele rehberini mümkün olduğu ölçüde yaygınlaştırmak

için çaba gösteriyor.

ITF, Denizci Hakları Enternasyonal'i'ni (SRI) denizcilere yönelik kapsamlı araştırmalar yürütmekle görevlendirdi. Bu araştırmalar, cezai suçlamalarla karşı karşıya kalan denizcilerin maruz kaldıkları haksız muamelelerin boyutlarını ortaya koymaktadır. SRI ayrıca IMO üyesi devletlere yönelik kapsamlı bir araştırma da yürüttü. Bu araştırmanın sonuçlarına göre, bazı devletler kılavuz ilkeleri uyguladıklarını teyit ederken, diğerleri model bir mevzuatın veya IMO tarafından bu konuda bilgi sağlanmasının kılavuz ilkeleri yorumlarken ve bunları ulusal yasalara aktarıırken kendilerine yardımcı olacağını belirttiler.

IMO hukuk kurulu, ülkelerden konuyla ilgili bölgesel ve ulusal çalıştaylar düzenlemelerini talep etti. SRI en son Filipinlerde bu türden bir çalıştay

düzenlenmesine yardımcı oldu.

Ulusal hükümetlerin IMO/ILO adil muamele kılavuz ilkelerine uygun hareket etmeleri büyük önem taşımaktadır. Denizdeki kazalar ve kirlilik, denizcilerin kontrolü dışındaki koşulların bir sonucu olarak ortaya çıkabilir. Ancak medyanın konuya çok büyük bir ilgi gösterdiği durumlarda, gemi mürettebatı, konuyla ilgili bir şeyler yaptıklarını gösterme çabası içinde olan kamu yetkilileri için en kolay hedef haline gelebilmektedir. Denizciler adaletsiz muamele görme, haksız yere gözaltına alınma ve temel insan haklarından mahrum bırakılma korkusu duymadan işlerini yapma hakkına sahiptir. ■

Cezai kovuşturmayla uğrarsanız ne yapmanız gerekir

Yerel makamlar tarafından hakkınızda soruşturma açılması, gözaltına alınmanız veya cezai suçlamalarla karşılaşmanız durumunda, uluslararası hukuk, koşullara ve ilgili kişilerin ne tür bir suç işlediklerine veya masum olup olmamalarına bakılmaksızın, adil bir biçimde muamele görmemiz gerektiğini söylüyor. ITF'in kıdemli avukat yardımcısı Jonathan Warring bazı önemli tavsiyelerde bulunuyor

Temel haklarınızı bilin – ve bunlara saygı gösterilmesi konusunda ısrarcı olun. Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (ICCPR) herhangi bir devlet tarafından tutuklanmış, gözaltına alınmış ve yargılanmakta olan tüm insanlara tanınması gereken hakları ayrıntılı bir biçimde açıklamaktadır.

Bir deniz kazasının yaşanması durumunda denizcilerin adil şekilde muamele görmelerine ilişkin Ortak IMO/ILO Rehberi, denizcilere, gemi sahiplerine, bayrak devletlerine ve liman devletlerine, bir soruşturma sırasında denizcilerin adil muamele görmelerinin ve yetkili devlet makamlarının yaptıkları gözaltı uygulamalarının gereğinden uzun sürmemesinin nasıl sağlanabileceği konularında özel tavsiyeler sunmaktadır.

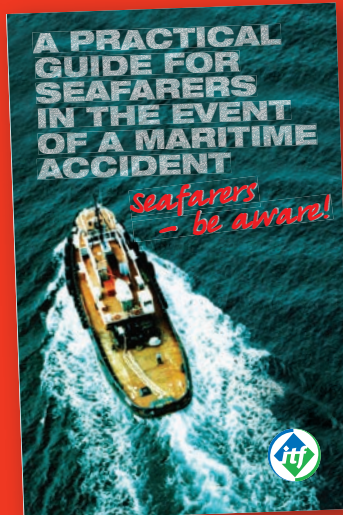
Size yardımcı olabilecek kişi veya kuruluşlardan yardım alın – bu kişi ve kuruluşlar işvereniniz veya gemi sahibi, sendika yetkilileri, yerel ITF müfettişi, ülkenizin veya bayrak devletinin yerel konsolosluğu veya büyükelçiliği, aileniz, herhangi bir yerel denizciler misyonu veya denizciler merkezi olabilir.

İş birliği yapın ve doğru bilgiler verin. Kendi aleyhinize tanıklık yapmama hakkına sahipsiniz, bu yüzden kusurlu veya bir suç işlemiş olduğunuzu gösterebilecek herhangi bir bilgiyi vermek zorunda değilsiniz. Bu hakkı kullanmak için, sorulara 'yorum yok' diyerek veya sessiz kalarak karşılık vermeniz gerekir.

Soruşturmayı yürüten makamlar aşına olmadığınız bir dili kullanıyorlarsa ve tercüman sağlamamışlarsa, bir tercüman sağlanmasını isteyin. Anladığınız bir dile tercüme edilmemiş olan belgeleri imzalamayı reddetmek hakkınızdır.

Yasal temsil. Polis tarafından tutuklandıysanız veya devlet yetkilileri tarafından gözaltına alındıysanız, yasal temsil hakkınızı kullanmanıza izin verilmelidir. Ücretsiz olarak temsil edilmeniz söz konusu olabilir veya bazı durumlarda işvereninizden bir avukat tutmasını isteyebilirsiniz. Avukatlarınızla özel olarak görüşmenize izin verilmesi gerekmektedir. ■

BİLGİ VE TAVSİYE İÇİN DAHA FAZLA KAYNAK



ITF'in suçlu muamelesi görmeyle ilgili araç seti (size haklarınızı anlatır ve IMO/ ILO'nun Ortak Rehberini içermektedir).
<http://www.itfseafarers.org/en/resources/materials/criminalisation-toolkit>

Denizci Hakları Enternasyonal (yasal haklarınızla ilgili bilgi için).
<http://seafarersrights.org/>

ICCPR.
<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/ccpr.aspx>

MLC denizcilere ne kadar fayda sağlıyor?

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC) denizcilerin yaşamlarında gerçekten bir fark yaratıyor mu? ITF bu sorunun cevabını öğrenmekte kararlıdır ve Denizci Hakları Enternasyonalı'nın (SRI) direktörü Deirdre Fitzpatrick, ekibinin bu konuda nasıl yardımcı olduğunu anlatıyor

MLC on yılı aşkın bir süredir, denizcilik sektöründeki çalışma yaşamıyla ilgili tartışmalara yön vermektedir. Eşit şartlar sağlamak, kaliteli gemi sahiplerini desteklemek ve asgari standartları belirlemek için tasarlanan bu sözleşmenin hazırlıkları 2006 yılında sona erdi ve sözleşme 2013 yılından bu yana yürürlüktedir. Sözleşmeyi bugüne kadar, detveyt tonaj olarak dünya filosunun yüzde 91'ini temsil eden 94 ülke onayladı.

MLC, denizcilik sektörünün çeşitli alanlarında ortaya çıkan yeni standartlara ve önceliklere paralel olarak değişim gösteren, yaşayan bir araçtır. Sözleşme denizcilere daha fazla koruma sağlamak amacıyla üç kez değiştirilmiştir: 2014 yılında (terk edilme vakalarında finansal güvence sağlanması ve denizcilerin ölümü veya uzun süreli sakatlığı durumunda sözleşmeden kaynaklanan tazminat ödenmesi konularını ele almak için); 2016 yılında (işyerinde zorbalık ve taciz konularını ele almak için) ve 2018 yılında (korsanlık veya silahlı soygun

sonucu rehin tutulan denizcilerin ücretlerinin ödenmesini sağlamak için.)

MLC denizciler için insan onuruna yakışır yaşama ve çalışma koşullarını düzenleyerek, uluslararası deneyimi çağdaşlaştırdığı gerekçesiyle büyük alkış toplamaktadır. Ama acaba sözleşme gerçekte ne kadar iyi işlemektedir?

Bu soruyu cevaplamak için ITF, SRI'yu MLC'nin etkinliği ve sözleşmenin dünya çapında ne kadar iyi uygulandığı ve yürürlüğe konulduğu konusunda bağımsız bir araştırma yapmakla görevlendirdi. Bu kapsamda, bayrak devletleri, liman devletleri, gemi sahipleri ve gemi yöneticilerinin de aralarında yer aldıkları sosyal paydaşların rolünü inceleyeceğiz, kapitanların ve denizcilerin görüşlerini alacağız.

Bu alanda önemli bir sosyal paydaş ITF'in teftiş ekibidir. Müfettişler dünya genelinde her gün gemileri ziyaret ediyorlar ve MLC'nin uygulamada nasıl işlediğini bizlere aktarmak bakımından çok

ayrıcıklı bir konuma sahipler. 2020 yılında ITF müfettişleri, limanlarını ziyaret eden gemilerin MLC'ye uygun olup olmadığını ve gemideki denizcilerin MLC ile ilgili herhangi bir şikâyetlerinin bulunup bulunmadığını raporlamak amacıyla özel bir denetleme kampanyası yürütecekler. Bu kampanyadan elde edilecek sonuçlar projenin diğer sonuçlarıyla bir arada değerlendirilecektir.

MLC'nin ne derece etkin olduğuna dair genel bir değerlendirme yapılması hükümetler, işverenler, işçiler ve denizcilerin hakları ve güvenceleriyle ilgilenen tüm sosyal paydaşlar için faydalı olacaktır. Onları, MLC'nin amaca uygun bir yapıda kalmasını ve denizcilik sektörü tarafından Sözleşmeye verilen desteğin sürdürülmesini sağlamaya teşvik edeceğiz. ■

GEMİ SAHİBİ BUNLARI YAPIYORSA TETİKTE OLUN:

- ülkenize geri gönderilme masraflarını karşılamıyorsa;
- gerekli bakım ve desteği sağlamadan sizi bıraktıysa veya
- iş sözleşmenizde belirtilen ücretinizin iki ay ya da daha fazla süreyle ödenmemesi de dâhil olmak üzere, sizinle bağlantısını tek yanlı olarak kestiyse.

Yukarıdakilerden herhangi birinin meydana gelmesi durumunda, derhal sigorta şirketine başvurmalısınız.

Terk edildiyseniz hızlı davranın

Terk edilmiş olabileceğinizi düşünüyorsanız, hızlı hareket edin. Şikâyetinizi iletmeniz ve mümkün olan en kısa süre içinde sigorta şirketiyle iletişime geçmeniz çok büyük önem taşıyor. ITF'in denizciler kolu sekreter yardımcısı Fabrizio Barcellona, aksi halde neden finansal olarak kayba uğrayabileceğinizi açıklıyor

Terk edilmiş denizcileri korumak için finansal güvence sağlanması, MLC'yi onaylamış olan bir ülkenin bayrağını taşıyan veya MLC'nin geçerli olduğu limanlarda faaliyet gösteren tüm gemiler için zorunludur.

Gemi sahiplerinin, terk edilme durumunda vakitlice maddi yardım sağlamak için yeterli miktarda fona sahip olan ve mürettebatın doğrudan erişim sağlayabileceği bir sigorta yaptırımları gerekmektedir. Bu, hiçbir denizcinin aylar boyunca yiyeceksiz, ücretleri ödenmemiş ve ülkelerine dönemeyen bir halde kalmayacağı anlamına gelmektedir.

İstihdam büroları ve denizciler, bir iş sözleşmesini imzalamadan önce, geminin geçerli bir terkedilme sigortasına sahip olup olmadığını kontrol etmelidir. Sigorta sertifikasının varlığının teyit edilemediği durumlarda, bir iş sözleşmesini imzalamadan önce iki kez düşünün.

Finansal güvence sertifikasının gemide İngilizce olarak, rahatça görülebileceği bir yerde bulundurulması gerekmektedir. Bu sertifikanın tam adı, 'Değiştirilmiş Haliyle Denizcilik Çalışma Sözleşmesi 2006'nın 2.5.2 sayılı Kural ve A2.5.2 sayılı Standardı Kapsamında, Denizcilerin Ülkelerine Geri Gönderilme Masraf ve Yükümlülükleriyle İlgili Temin Edilmesi Gereken Sigorta veya Diğer Finansal Güvence Sertifikası'dır.

Sertifikanın hâlâ geçerli olup olmadığını, P&I kulübünün veya sertifikada adı belirtilen sigorta

şirketinin web sitesine bakarak kontrol edin.

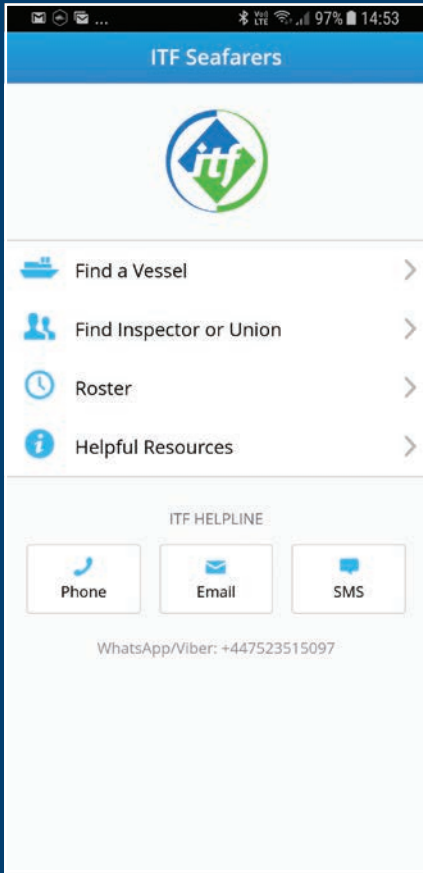
Terk edilme riski altında olduğunuzu düşünüyorsanız veya ücretiniz iki ay ya da daha uzun bir süredir ödenmediyse ve ülkenize geri gönderilmeyi istiyorsanız, hızlıca harekete geçin. Bir şikâyet başvurusunda bulunun ve sigorta şirketi ile doğrudan iletişim kurun ya da ITF'ten sizin adınıza başvuruda bulunmasını isteyin.

Sigorta, iş sözleşmeniz veya toplu iş sözleşmenizde belirtilen ücretin ve diğer haklarınızın azami dört aya kadar olan bölümünü karşılayacaktır. Bu yüzden başvuruda bulunmayı çok geçe bırakmamak büyük önem taşımaktadır. Başvurmak için altı ay beklemeniz halinde, yalnızca dört aylık geri ödeme alırsınız.

Sigorta ayrıca aşağıda yer alan tüm makul masrafları kapsamalıdır:

- yeterli miktarda gıda;
- gerekli olduğu durumda giyecek;
- konaklama;
- içme suyu;
- gemide hayatta kalmak için gerekli yakıt;
- gerekli tıbbi bakım;
- ülkeye geri dönüş masrafları (normal koşullarda havayoluyla 'uygun ve hızlı' bir seyahat ve bu seyahat sırasında yapılacak yiyecek, konaklama ve kişisel eşyaların taşınması gibi tüm makul seyahat masrafları). ■

YARDIM ALMAK İÇİN ITF REHBERİNİZ



Bir denizciler sendikası ya da ITF müfettişine nasıl ulaşabilirsiniz

İlk temas noktası sendikanız olmalıdır - sendika üyesi değilseniz, bir sendikaya nasıl üye olacağınızı öğrenin. Hemen yardıma ihtiyacınız varsa ya da sendikasıyla bağlantı kurmakta güçlük yaşayan bir sendika üyesiyseniz, bir ITF müfettişiyile temasa geçin – tüm iletişim bilgileri bu kılavuzda yer almaktadır.

ITF üyesi sendikaları www.itfseafarers.org adresinden araştırabilirsiniz – Bir Müfettiş veya Sendikayı Bul sekmesine tıklayın.

Cep telefonunuz ya da tabletiniz varsa ÜCRETSİZ uygulamanız ITF Seafarers'ı, şimdi www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm adresinden indirin.

- En yakın müfettiş, koordinatör veya sendikanın iletişim bilgilerini bulun
- Bir gemiyi arayın ve çalışmaya başlamadan önce gemideki koşulları kontrol edin
- Dinlenme sürelerinizin düzenlemelere uygun olup olmadığını kontrol edin

Akıllı telefonunuza ücretsiz QR kodunu indirin ve daha sonra bu kodu tarayın.



Apple ve Android üzerinde kullanılabilir.

ITF'le nasıl iletişime geçebilirsiniz

SMS +44 7984356573

WhatsApp/Viber +44 7523515097

E-posta seafsupport@itf.org.uk

ITF'le temasa geçmeden önce

Aşağıdaki kontrol listesini kullanarak gerekli bilgileri hazır bulundurun:

Sizin hakkınızda

- İsim
- Gemideki göreviniz
- Milliyet
- İletişim bilgileri

Gemi hakkında

- İsim
- Bayrak
- IMO numarası
- Şu anda bulunduğu yer
- Mürettebat sayısı ve milliyetleri

Sorun hakkında

- Sorunu tanımlayın
- Ne kadar zamandır gemide bulunuyorsunuz?
- Tüm mürettebat aynı sorunu yaşıyor mu?

Denizci merkezleri

Denizci merkezlerinde tavsiye alabilir, konuşabileceğiniz birilerini bulabilir, evinizle temas kurabilir ve gemiden uzakta dinlenebilirsiniz.

Size yakın bir denizci merkezini bulmak için ÜCRETSİZ Shoreleave uygulamasını aşağıdaki adresten indirin:

www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm



üzerinde kullanılabilir.



www.facebook.com/itfseafarerssupport

Bir işe girmek İstihdam büroları

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi, 2006 özel istihdam bürolarının düzenlemeye tabi tutulmaları gerektiğini belirtmektedir. Sözleşme, gemilerde iş bulmak karşılığında denizcilerden herhangi bir bedel alınmasını, ücretlerinden yasadışı kesintiler yapılmasını ve bireylerin kara listeye alınmasını yasaklamaktadır. Gemi sahiplerinin kullandıkları istihdam bürolarının bu standartları karşıladığından emin olmaları gerekmektedir.

Bir sözleşmeye imza atmadan önce ITF'in denizde çalışmak için bir iş sözleşmesi imzalama konusundaki tavsiyeleri

Denizde uygun istihdam koşullarını en iyi şekilde güvence altına alacak olan tek şey, ITF onaylı bir toplu iş sözleşmesine uygun olarak hazırlanmış olan bir iş sözleşmesi imzalamaktır. Bunun mümkün olmadığı durumlar için, size bir kontrol listesi sunuyoruz.



- **Yazılı bir sözleşme olmadan** bir gemide çalışmaya başlamayın.
- Asla boş bir sözleşmeyi ya da sizi bağlayan, **açıkça belirtilmemiş** ya da aşına olmadığınız herhangi bir koşul içeren bir sözleşmeyi imzalamayın.
- İmzaladığınız iş sözleşmesinin bir **Toplu İş Sözleşmesine (TİS)** atıfta bulunup bulunmadığını kontrol edin. Eğer bulunuyorsa, bu TİS'in içerdiği koşulları tam olarak anladığınızdan emin olun ve sözleşmenizle birlikte TİS'in bir kopyasını saklayın.
- **Sözleşmenin süresinin** açıkça belirtilmiş olduğundan emin olun.
- **Sözleşme süresi üzerinde** sadece gemi sahibinin takdir yetkisini kullanarak tek yanlı değişiklikler yapmasına izin veren bir sözleşmeyi imzalamayın. Üzerinde karşılıklı olarak anlaşmaya varılmış olan bir iş sözleşmesinin geçerli olduğu süre içinde, ancak tarafların karşılıklı rızası ile değişiklik yapılabilir.
- Her zaman, sözleşmenin ödenecek **temel ücreti** açıkça belirttiğinden ve **temel çalışma saatlerinin** açıkça tanımlanmış olduğundan (örneğin, haftada 40, 44 ya da 48 gibi) emin olun. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), temel haftalık çalışma süresinin azami 48 saat olabileceğini (ayda 208 saat) belirtmektedir.
- Sözleşmenin **fazla mesainin** nasıl ve hangi oran üzerinden ödeneceğini açıkça belirttiğinden emin olun. Temel çalışma süresinin üzerinde çalışılan bütün saatler için düz bir saatlik ücret ödenmesi söz konusu olabilir. Ya da ayda garanti edilmiş belirli miktarda fazla mesai süresi için aylık sabit bir tutar söz konusu olabilir. Bu durumda garanti edilmiş

- fazla mesainin üzerinde çalışılacak her saat için verilecek ücret açıkça belirtilmelidir. ILO, bütün fazla çalışmalarda ücretin asgari olarak normal saat ücretinin 1,25 ile çarpılarak ödenmesi gerektiğini belirtmektedir.
- Sözleşmede her ay için kaç gün **ücretli izin** hakkına sahip olduğunuzun açıkça belirtildiğinden emin olun. ILO ücretli iznin yılda 30 günden az olamayacağını belirtmektedir (her takvim ayı için 2,5 gün).
- Sözleşmede temel ücretin, fazla mesai ödemelerinin ve izinlerin açıkça ve **ayrı kalem halinde belirtildiğinden** emin olun.
- İş sözleşmenizin ülkenize **geri gönderilme** maliyetlerinin işveren tarafından karşılanması hakkına sahip olduğunuzu belirttiğinden kontrol edin. Çalışacağınız gemiye gitmek için ya da ülkenize geri gönderilmeniz için yapılacak harcamaların herhangi bir bölümünü ödememiz gerektiğine dair herhangi bir hüküm içeren bir sözleşmeyi asla imzalamayın.
- Gemi sahibinin ücretinizin herhangi bir bölümünü vermemesine ya da içeride tutmasına izin veren bir sözleşmeyi imzalamayın. Her takvim ayının sonunda, hak ettiğiniz **ücretin size tam olarak ödenmesi** hakkına sahip olmanız gerekir.
- Bireysel iş sözleşmesinin her zaman kimi **ek hakları** içermeyebileceğinin farkında olun. Dolayısıyla, aşağıdaki durumlarda ne kadar tazminat ödeneceği konusunda (tercihen yazılı sözleşme ya da sözleşme hükmünde bir belge şeklinde) bir teyit almaya çalışmanız gerekmektedir:
 - sözleşme döneminde hastalık ya da yaralanma halinde;

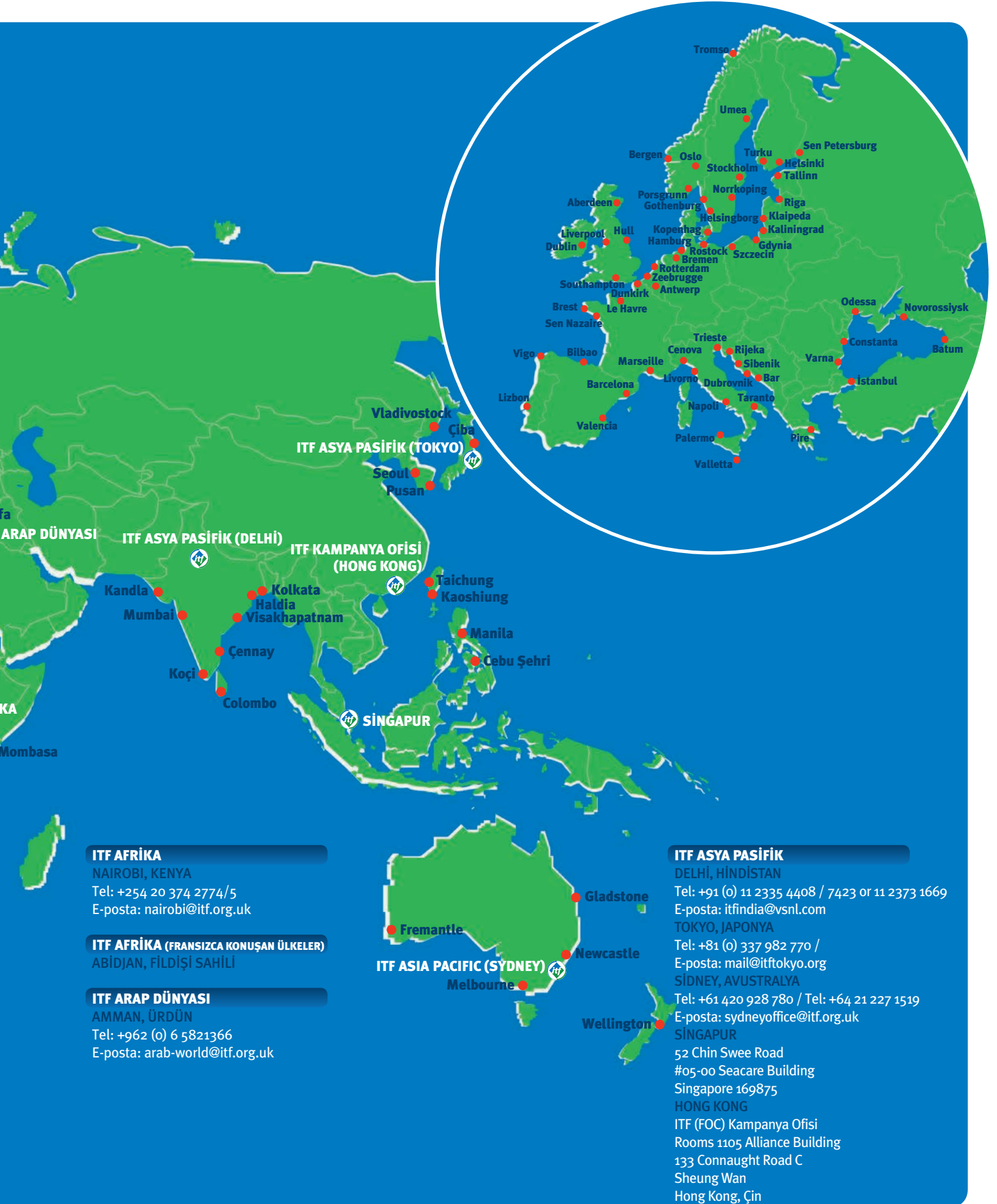
- ölüm halinde (en yakın akrabaya ödenecek tutar);
- geminin zayı olması halinde;
- geminin zayı olması nedeniyle bireysel kayıplar yaşanması halinde;
- sözleşmenin süresinden önce feshedilmesi halinde.
- Bir sendikaya üye olma, temasa geçme, danışma ya da **kendi tercihinizle belirlediğiniz bir sendika** tarafından temsil edilme hakkınızı kısıtlayan bir sözleşmeyi imzalamayın.
- İmzaladığınız **sözleşmenin bir kopyasının** size verilmesini sağlayın ve bu kopyayı saklayın.
- Sözleşmenizi feshetmeden önce gemi sahibinin size ne kadar **ihbar süresi** tanıması gerektiği de dâhil olmak üzere, iş sözleşmenizin fesih koşullarını kontrol edin.
- Unutmayın... içerdiği koşullar her ne olursa olsun, gönüllü olarak imzaladığınız herhangi bir sözleşme/anlaşma, yargı önünde çoğu durumda **yasal açıdan bağlayıcı** sayılacaktır.
- Geminizin ITF onaylı bir toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alıp almadığını öğrenmek için, itf.seafarers.org web sitesine gidin ve 'Bir Gemi Ara' sekmesini tıklayın.

Bir gemiyi aramak için cep telefonları ve tablet bilgisayarlar için geliştirilmiş olan yeni ITF Denizciler Uygulamasını kullanın:
www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm

ITF müfettişlerinin listesi

3

İSİM	GÖREV	ÜLKE	LİMAN	BÜRO TELEFONU	CEP TELEFONU	E-POSTA
Hassen Mellis	Müfettiş	Cezayir	Cezayir	+213 21 65 31 87		mellis_hassen@itf.org.uk
Roberto Jorge Alarcón	Koordinatör	Arjantin	Rosario	+54 341 425 6695	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Dean Summers	Koordinatör	Avustralya	Sidney	+61 2 9267 9134	+61 419 934 648	summers_dean@itf.org.uk
Matt Purcell	Koordinatör Yardımcısı	Avustralya	Melbourne	+61 3 9329 5477	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Keith McCorriston	Müfettiş	Avustralya	Fremantle	+61 8 9335 0500	+61 422 014 861	mccorriston_keith@itf.org.uk
Sarah Maguire	Müfettiş	Avustralya	Gladstone		+61 434525416	maguire_sarah@itf.org.uk
Christian Roos	Müfettiş	Belçika	Zeebrugge	+32 2 549 11 03	+32 486 123 890	roos_christian@itf.org.uk
Marc Van-Noten	Müfettiş	Belçika	Antwerp	+32 3 224 3419	+32 475 775700	van-noten_marc@itf.org.uk
Rino Huijsmans	Müfettiş	Belçika	Antwerp	+32 3 224 3414	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Ali Zini	Müfettiş	Brezilya	Paranagua	+55 41 34220703	+55 41 99998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Renialdo de Freitas	Müfettiş	Brezilya	Santos	+55 13 3232 2373	+55 13 99761 0611	defreitas_renialdo@itf.org.uk
Vladimir Miladinov	Müfettiş	Bulgaristan	Varna	+359 2 931 5124	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Peter Lahay	Koordinatör	Kanada	Vancouver	+1 604 251 7174	+1 604 418 0345	lahay_peter@itf.org.uk
Karl Risser	Müfettiş	Kanada	Halifax	+1 902 455 9327	+1 902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Nathan Smith	Müfettiş	Kanada	Vancouver	+1 604 251 7174	+1 604 791 5216	Smith_Nathan@itf.org.uk
Vincent Giannopoulos	Müfettiş	Kanada	Montreal	+1 514 931 7859	+1 514 970 4201	giannopoulos_vincent@itf.org.uk
Juan Villalon Jones	Müfettiş	Şili	Valparaiso	+56 32 2217727	+56 99 2509565	villalon_juan@itf.org.uk
Miguel Sanchez	Müfettiş	Kolombiya	Barranquilla	+57 310 657 3399	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Romano Peric	Koordinatör	Hırvatistan	Dubrovniki/Ploce	+385 20 418 992	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Milko Kronja	Müfettiş	Hırvatistan	Sibenik	+385 22 200 320	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Morten Bach	Müfettiş	Danimarka	Kopenhag	+45 88920355	+45 21649562	bach_morten@itf.org.uk
Peter Hansen	Müfettiş	Danimarka	Kopenhag	+45(0)36 36 55 85	+45 30582456	hansen_peter@itf.org.uk
Jaanus Kuiv	Müfettiş	Estonya	Tallinn		+372 52 37 907	Kuiv_Jaanus@itf.org.uk
Kenneth Bengts	Koordinatör	Finlandiya	Helsinki	+358 9 615 20 258	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Jan Örn	Koordinatör Yardımcısı	Finlandiya	Turku	+358 9 613 110	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Heikki Karla	Müfettiş	Finlandiya	Helsinki		+358 50 4356 094	karla_heikki@itf.org.uk
Ipo Minkinen	Müfettiş	Finlandiya	Helsinki		+358 40 7286932	minkinen_ipo@itf.org.uk
Pascal Pouille	Koordinatör	Fransa	Dunkirk	+33 3 28 21 32 89	+33 3 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Corine Archambaud	Müfettiş	Fransa	Le Havre	+33 232728295	+33 685522767	archambaud_corine@itf.org.uk
Geoffroy Lamade	Müfettiş	Fransa	San Nazaire	+33 2 40 22 54 62	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk
Laure Tallonneau	Müfettiş	Fransa	Brest	+33 2 98 85 21 65	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk
Yves Reynaud	Müfettiş	Fransa	Marsilya	+33 4 915 499 37	+33 6 07 68 16 34	reynaud_yves@itf.org.uk
Merab Chijavadze	Müfettiş	Gürcistan	Batum	+995 422 270177	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Sven Hemme	Koordinatör	Almanya	Bremerhaven	+49 471 92189209	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Susan Linderkamp	Koordinatör Yardımcısı	Almanya	Bremen	+49 421 330 33 33	+49 1511 2 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Hamani Amadou	Müfettiş	Almanya	Rostock	+49 381 670 0046	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Karin Friedrich	Müfettiş	Almanya	Hamburg	+49 40 2800 6812	+49 170 85 08 695	friedrich_karin@itf.org.uk
Catherine Haizel	Müfettiş	Ghana	Tema		+233(0) 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Liam Wilson	Müfettiş	Büyük Britanya	İskoçya	+44 1224 210 118	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Paul Keenan	Müfettiş	Büyük Britanya	Kuzey Doğu İngiltere	+44 20 8989 6677	+44 7710 073880	keenan_paul@itf.org.uk
Tommy Molloy	Müfettiş	Büyük Britanya	Kuzey Batı İngiltere	+44 151 639 8454	+44 776 418 2768	molloy_tommy@itf.org.uk
Stamatis Kourakos	Koordinatör	Yunanistan	Pire	+30 210 411 6610/6604	+30 6 9 77 99 3709	kourakos_stamatis@itf.org.uk
Costas Halas	Müfettiş	Yunanistan	Pire	+30 210 411 6610/6604	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Nikolaos Chalas	Müfettiş	Yunanistan	Pire	+30 210 411 6610	+30 69420 35 881	Chalas_Nikos@itf.org.uk
Jason Lam Wai Hong	Müfettiş	Hong Kong, Çin		+852 2541 8133	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Jónas Gardarsson	Müfettiş	İzlanda	Reykjavik	+354 551 1915	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
B V Ratnam	Müfettiş	Hindistan	Visakhapatnam	+91 8912 502 695 / 8912 552 592	+91 9 8481 980 25	ratnam_bv@itf.org.uk
Chinmoy Roy	Müfettiş	Hindistan	Kalküta	+91 33 2439 1312	+91 98300 43094	roy_chinmoy@itf.org.uk
K Sreekumar	Müfettiş	Hindistan	Cennay	+91 44 2522 3539	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Louis Gomes	Müfettiş	Hindistan	Bombay	+91 22 2261 8368	+91 0800556373	gomes_louis@itf.org.uk
Mukesh Vasu	Müfettiş	Hindistan	Kandia	+91 2836 226 581	+91 94272 67843	vasu_mukesh@itf.org.uk
Narayan Adhikary	Müfettiş	Hindistan	Haldia	+91 3224 252203	+91 9434517316	Adhikary_Narayan@itf.org.uk
Thomas Sebastian	Müfettiş	Hindistan	Koçi	+91 484 2666409	+91 98950 48607	sebastian_thomas@itf.org.uk
Ken Fleming	Koordinatör	İrlanda	Dublin	+353 1 85 86 317	+353 87 64 78636	fleming_ken@itf.org.uk
Michael Whelan	Müfettiş	İrlanda	Dublin		+353 872501729	whelan_michael@itf.org.uk
Assaf Hadar	Müfettiş	İsrail	Hayfa	+972 4 8512231		hadar_assaf@itf.org.uk
Francesco Di Fiore	Koordinatör	İtalya	Genoa	+39 10 25 18 675	+39 33 1670 8367	di fiore francesco@itf.org.uk
Bruno Nazzari	Müfettiş	İtalya	Livorno	+39 (0) 586 072379	+39 335 612 9643	nazzari_bruno@itf.org.uk
Francesco Saitta	Müfettiş	İtalya	Palermo, Sicilya	+39 91 321 745	+39 338 698 4978	saitta francesco@itf.org.uk
Gianbattista Leoncini	Müfettiş	İtalya	Taranto	+39 99 4707 555	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Paolo Serrettiello	Müfettiş	İtalya	Napoli	+39 81 265021	+39 335 482 706	serrettiello_paolo@itf.org.uk
Paolo Siligato	Müfettiş	İtalya	Trieste		+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Fusao Ohori	Koordinatör	Japonya	Tokyo	+81 (0)3 5410 8320	+81 (0)90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Junya Ishino	Müfettiş	Japonya	Nagoya	+81 52 655 5880	+81 90 5553 8193	ishino_junya@itf.org.uk
Shigeru Fujiki	Müfettiş	Japonya	Çiba	+81 3 3735 0392	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk
Yoshihiro Toyomitsu	Müfettiş	Japonya	Tokyo	+81(0)3 5410 8320	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk
Betty Makena Mutugi	Müfettiş	Kenya	Mombasa	+254 41 2230027	+254 721 425828	mutugi_betty@itf.org.uk
HK Kim	Koordinatör	Kore Cumhuriyeti	Pusan	+82 51 469 0294	+82 10 5441 1232	kim_hk@itf.org.uk
Bae Jung Ho	Müfettiş	Kore Cumhuriyeti	Pusan	+82 51 463 4828	+82 10 3832 4628	bae_jh@itf.org.uk
Moon Hyeokjin	Müfettiş	Kore Cumhuriyeti	Incheon	+82 32 881 9880	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Norbert Petrovskis	Müfettiş	Letonya	Riga	+371 677 09242	+371 292 25236	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Andrey Chernov	Müfettiş	Litvanya	Klaipeda		+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Paul Falzon	İrtibat Sorumlusu	Malta	Valetta	+356 79969670	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Enrique Lozano Diaz	Müfettiş	Meksika	Veracruz	+52 229 932 1367	+52 1 229 161 0700	lozano_enrique@itf.org.uk
Jose Antonio Ramirez-Pelayo	Müfettiş	Meksika	Manzanillo	+52 (314) 688-2936	+52 (1) 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Tomislav Markolović	İrtibat Sorumlusu	Montenegro	Bar	+382 30 315 105	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Hamid Rachik	Müfettiş	Fas	Kazablanka			rachik_hamid@itf.org.uk
Aswin Noordermeer	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam		+31 6 53 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Debbie Klein	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam		+31 6 53 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Gijs Mol	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam		+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Koen Keehnen	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam	+31 883680368	+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Grahame McLaren	Müfettiş	Yeni Zelanda	Wellington	+64 4 801 7613	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk



İSİM	GÖREV	ÜLKE	LİMAN	BÜRO TELEFONU	CEP TELEFONU	E-POSTA
Angelica Gjestrum	Koordinatör	Norveç	Oslo	+47 22 82 58 24	+47 9 77 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Truls M Vik Steder	Müfettiş	Norveç	Porsgrunn	+47 35 54 82 40	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Yngve Lorentsen	Müfettiş	Norveç	Tromso	+47 (0) 77 69 93 46	+47 41401222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Luis Carlos Fruto	Müfettiş	Panama	Cristobal/Balboa	+507 315 1904	+507 6617 8525	fruto_luis@itf.org.uk
Joselito Pedaria	Müfettiş	Filipinler	Cebu Şehri	+63 32 256 16 72	+63 920 9700 168	pedaria_joselito@itf.org.uk
Rodrigo Aguinaldo	Müfettiş	Filipinler	Manila	+63 2 536 8287	+63 917 8111 763	aguinaldo_rodrigo@itf.org.uk
Adam Mazurkiewicz	Koordinatör	Polonya	Szczecin	+48 91 4239707	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Grzegorz Daleki	Müfettiş	Polonya	Gdynia/Gdansk	+48 58 6616096	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
João de Deus Gomes Pires	Müfettiş	Portekiz	Lizbon	+351 21 391 8181	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Jose A. Claudio Baez	Müfettiş	Porto Riko	San Juan	+1(0)212 425 1200	+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Adrian Mihalciou	Müfettiş	Romanya	Köstence	+40 241 618 587	+40 722 248 828	mihalciou_adrian@itf.org.uk
Sergey Fishov	Koordinatör	Rusya	San Petersburg	+7 812 718 6380	+7 911 096 9383	fishov_sergey@itf.org.uk
Kirill Pavlov	Müfettiş	Rusya	San Petersburg	+7 812 718 6380	+7 911 929 04 26	pavlov_kirill@itf.org.uk
Olga Ananina	Müfettiş	Rusya	Novorossiysk	+7 8617 612556	+7 9887 621232	ananina_olga@itf.org.uk
Petr Osichansky	Müfettiş	Rusya	Vladivostock	+7 4232 512 485	+7 914 790 6485	osichansky_petr@itf.org.uk
Vadim Mamontov	Müfettiş	Rusya	Kaliningrad	+7 4012 656 840/475	+7 9062 38 68 58	mamontov_vadim@itf.org.uk
Daniel Tan	İrtibat Sorumlusu	Singapur	Singapur	+65 63795666	+65 9616 5983	tan_daniel@itf.org.uk
Gwee Guo Duan	İrtibat Sorumlusu	Singapur	Singapur	+65 6390 1611	+65 9823 4979	duan_gwee@itf.org.uk
Luz Baz	Koordinatör	İspanya	Vigo	+34 986 221 177	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk
Gonzalo Galan	Müfettiş	İspanya	Las Palmas		+34 638809166	galan_gonzalo@itf.org.uk
Juan Garcia	Müfettiş	İspanya	Valensiya	+34 96 367 06 45	+34 628 565 184	garcia_juan@itf.org.uk
Marc Marti Gil	Müfettiş	İspanya	Barcelona		+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Mohamed Arrachedi	Müfettiş	İspanya	Bilbao	+34 944 93 5659	+34 629 419 007	arrachedi_mohamed@itf.org.uk
Ranjan Perera	Müfettiş	Sri Lanka	Kolombo	+94 112 583040	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Annica Barning	Koordinatör	İsveç	Malmö		+46 70 57 49 714	barning_annica@itf.org.uk
Fredrik Bradd	Koordinatör Yardımcısı	İsveç	Umea	+46 10 4803103	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Göran Larsson	Müfettiş	İsveç	Gothenburg	+46 10 480 3114	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Haakan Andre	Müfettiş	İsveç	Norrköping	+46 8 791 41 02	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Sanders Chang	Müfettiş	Tayvan, Çin	Taichung	+886 22515 0302	+886 921935040	chang_sanders@itf.org.uk
Tse-Ting Tu	Müfettiş	Tayvan, Çin	Kaoshiung	+886 7 5212380	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Muzaffer Civelek	Müfettiş	Türkiye	İstanbul		+90 535 663 3124	civelek_muzaffer@itf.org.uk
Nataliya Yefrimenko	Müfettiş	Ukrayna	Odessa	+380 482 429 901	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Dwayne Boudreaux	Koordinatör	ABD	Körfez Kıyısı	+1 504 581 3196	+1 504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Enrico Esopa	Koordinatör	ABD	Doğu Yakası	+1 201 434 6000 (ext 240)	+1 201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Jeff Engels	Koordinatör	ABD	Batı Yakası		+1 206 331 2134	engels_jeff@itf.org.uk
Barbara Shipley	Müfettiş	ABD	Baltimore/Norfolk	+1 757 622 1892	+1 202 412 8422	shipley_barbara@itf.org.uk
Corey Connor	Müfettiş	ABD	Charleston		+1 843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Martin D. Larson	Müfettiş	ABD	Portland		+1 503 347 7775	larson_martin@itf.org.uk
Sam Levens	Müfettiş	ABD	San Francisco	+1 415 775 0533	+1 415 490 8966	Levens_sam@itf.org.uk
Shwe Tun Aung	Müfettiş	ABD	Houston	+1 713 659 5152	+1 713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Stefan Mueller-Dombois	Müfettiş	ABD	Los Angeles -Güney California	+1 562 493 8714	+1 562 673 9786	mueller_stefan@itf.org.uk
Tony Sasso	Müfettiş	ABD	Florida	+1 321 784 0686	+1 321 258 8217	sasso_tony@itf.org.uk
Michael Baker	İrtibat Sorumlusu	ABD	Cleveland	+1 216 781 7816	+1 440 667 5031	baker_michael@itf.org.uk

Haklarınızı savunmak için mücadeleye girişmek Önce bunu okuyun

ITF, elverişli bayrak gemilerinde hizmet veren denizcilere, adil bir ücret almaları ve düzgün bir toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almaları için yardım etmeye kararlıdır.

Denizcilerin bazen yerel mahkemelerde hukuk yoluna başvurmaları gerekir. Bazı başka durumlarda bir gemiye boykot uygulamak gerekebilir. Farklı durumlarda farklı eylem biçimleri geçerlidir. Bir ülkede doğru olan bir eylem biçimi, başka bir ülkeye uymayabilir.

Size yol göstermesi için ITF'in yerel temsilcisiyle temasa geçin. Temas için gerekli e-posta adres ve telefon numaralarını bu bültenin orta sayfalarında bulabilirsiniz. Aynı zamanda, herhangi bir eyleme girişmeden önce yerel temsilciye danışmalısınız.

Bazı ülkelerde greve gidecek olursanız ülke yasaları gerçekte sizin ve iş arkadaşlarınızın aleyhine işleyecektir. Bu durumlarda,

ITF'in yerel sendika temsilcisi size konuyu anlatacaktır.

Çok daha fazla sayıda ülkede ise bir uyuşmazlıktan galip çıkmanın anahtarı greve gitmektir. Burada da yerel temsilcinin tavsiyesi çok değerlidir. Gemi limanda ise, denize açılmamışsa, grev yapmak birçok ülkede yasal hakkınızdır.

Her grevde disiplinli hareket etmeyi, şiddete başvurmamayı ve birliği korumayı gözetmek gerekir. Unutmayın, birçok ülkede grev hakkı yasalar ve anayasa tarafından güvence altına alınmış temel bir insan hakkıdır.

Ne yapmaya karar verirsiniz verin, harekete geçmeden önce yerel ITF temsilcileriyle konuşmayı unutmayın. El ele verdiğimiz takdirde, adalet ve temel haklar konusundaki savaşı kazanabiliriz.

Deniz kazaları

Çalıştıkları geminin bir deniz kazasına karışması durumunda denizcilerin – gerek gemi sahipleri, liman devleti ve bayrak devleti tarafından gerekse de denizcilerin kendi ülkelerinin yasaları kapsamında - adil muamele görmelerini güvence altına alan uluslararası kılavuz ilkeler bulunmaktadır. Böyle bir durumla karşılaşırsanız sahip olduğunuz haklar şunlardır:

- Bir avukat tutma hakkına sahipsiniz. Söyleyecekleriniz ileride mahkemede aleyhinize delil olarak kullanılabilirdiğinden, herhangi bir soruya cevap vermeden ya da herhangi bir açıklama yapmadan önce bir avukat sağlanmasını talep edin.
- Söylenenleri anlayabiliyor olmanız gerekir – söylenenleri anlamamanız halinde yetkililerden sorgulamayı durdurmalarını isteyin. Kullanılan dil nedeniyle güçlük yaşıyorsanız, bir çevirmen talep edin.
- Şirketiniz size yardımcı olmakla yükümlüdür – tavsiye ve yardım için şirketinizle ve/veya sendikanızla temasa geçin.

Daha fazla bilgi için: www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm

Denizcilere uyarı: dolandırıcılığa dikkat!

ITF'in denizciler kolu sekreter yardımcısı Fabrizio Barcellona, beklenmedik bir anda harika bir iş teklifi alırsanız dikkatli olun, çünkü bu bir aldatmaca olabilir diye uyarıyor

İş başvurusunda bulunmadığınız bir yerden e-posta ile aldığınız bir iş teklifini çok dikkatli bir şekilde değerlendirin. Herhangi bir şey yapmadan önce durun ve düşünün. İş teklifi tanınmış bir gemicilik ya da kruvaziyer şirketinden mi geliyor? Teklif edilen ücretler hayal edemeyeceğiniz kadar yüksek mi? Öyleyse, bu bir aldatmacadır.

Aynı tavsiye, Facebook'ta yer alan iş ilanları için de geçerlidir. Kendinize şu soruyu sorun: bir gemicilik veya kruvaziyer gemi şirketi insanları işe almak için neden bu kişiyi ve Facebook'u kullanınsın?

Denizcileri – ve özellikle de kruvaziyer sektöründe çalışmak isteyen insanları - hedef alan istihdam sahtekârlıklarında çok büyük bir artış görülüyor. Dolandırıcılar genellikle gerçek bir şirketin adını ve logosunu kullanarak kendi web sitelerini kurduktan sonra, doğrudan e-posta göndererek, reklam vererek, ücretsiz iş listeleri yoluyla ve giderek daha fazla sosyal medyayı kullanarak insanlara ulaşıyorlar.

Sahte bir iş teklifini kabul etmeniz durumunda, karşı taraf sizden 'bir defaya mahsus olmak üzere' bir ücret ödemenizi isteyecektir. Belki

gemiye yapacağınız seyahatin bedeli, belki bir vize harcı, belki de bir idari masraf karşılığında. Bu kesinlikle bir dolandırıcılık girişimidir, çünkü vize ücretlerinin gemi sahipleri tarafından ödenmesi gerekir ve bir denizciden bir gemide herhangi bir pozisyonda iş bulmasını sağlamak için acentelik ücreti talep etmek, Denizcilik Çalışma Sözleşmesi kapsamında yasadışıdır.

Dolandırıcılara hiçbir ödeme yapmayın. Sizden daha fazla para istemeye devam edeceklerdir.

Yapılan iş teklifini kabul etmiş, ancak ilk ücreti ödemeyi reddetmiş olsanız bile risk altındasınızdır. Dolandırıcılar muhtemelen öncesinde sizden, kimlik hırsızlığı için kullanmak üzere, çeşitli bilgiler - doğum tarihiniz, ev adresiniz ve pasaportunuzun taranmış bir kopyasını - istemişlerdir. Banka hesap bilgilerinizi verdiyseniz, bankanızı derhal durumdan haberdar edin, aksi takdirde banka hesabınız boşaltılacaktır.

Ne yapabilirsiniz?

Uzak durun. Kişisel bilgilerinizi paylaşmayın. Bir ödemede bulduysanız, artık herhangi bir yeni ödeme yapmayın.

Yapılan her iş teklifini kontrol edin. Bu teklif e-posta ile ve siz herhangi bir başvuruda bulunmadığınız halde geldiyse, o e-postayı derhal silin ve arkadaşlarınızı uyarın.

Kendisine gemicilik veya istihdam şirketi süsü veren web sitelerinde yer alan iş teklifleri ve gerçek web sitelerinde yer alan sahte işler, özellikle de ücretsiz iş listeleri ve reklamlar konusunda dikkatli olun.

İş arıyorsanız, gerçek kruvaziyer gemi şirketlerinin ve tanınmış gemicilik şirketlerinin web sitelerini ziyaret edin. Sitede yer alan uyarılara bakın ve şüphede kalırsanız şirketin gerçek genel merkezine iletilişim kurun. Kruvaziyer gemi işletmecilerinin resmi web sitelerinde genellikle karada ve gemideki boş pozisyonlarla ilgili, özgeçmişinizi gönderebileceğiniz özel bir bölüm yer alır - ve birçok şirket ücretsiz işe alım etkinlikleri düzenlemektedir.

Şüphe duyduğunuz durumlarda, tavsiye almak için jobscam@itf.org.uk adresi üzerinden ITF'e e-posta gönderin.

Dolandırıcılığın ortak işaretleri

- **Başvuruda bulunmadığınız halde bir iş teklifi almanız**
- **Herhangi bir şey için, herhangi bir anda para talep edilmesi**
- **Banka hesap bilgilerinizin istenmesi**
- **Pasaport veya ehliyetname gibi kişisel belgelerin taranmış kopyalarının temin edilmesinin istenmesi**
- **Temas için bir cep telefonunun, özellikle sözde bir ofisin ana telefon numarası olarak kullanılması**
- **Doğru görünmeyen uluslararası bir arama kodu. Örneğin, +234 Nijerya**
- **Şirket adını içermeyen e-posta adresleri – gerçek bir şirket asla gmail, globomail, Yahoo gibi ücretsiz bir servis sağlayıcıdan alınmış bir e-posta adresi kullanmayacaktır**
- **Ülke alan adının, ofisin sözde bulunduğu yerle farklı olduğu e-posta adresleri**
- **Yazım hataları içeren ve dilbilgisi kurallarına uymayan mesajlar**

İş yerinde şiddetle mücadele için tarihi öneme sahip yeni yasa

İşyerinde şiddet ve tacizle ilgili bu ilk uluslararası yasa, denizciler ve diğer ulaştırma işçileri için büyük bir kazanımdır ve bu başarı ITF ve küresel sendikaların uzun yıllar süren kampanya çalışmalarının ardından elde edilmiştir. *Denizcilerin Bülteni* bildiriyor

Yeni yasa 2019 yılının Haziran ayında, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından kabul edildi. Yasa, 190 sayılı Sözleşme (yasal olarak bağlayıcı bir uluslararası anlaşma) ve 206 sayılı Tavsiye (sözleşmenin nasıl uygulanabileceğine ilişkin bağlayıcı olmayan kılavuz ilkeler) şekline sahiptir.

Bu yeni ILO standardı, herkesin şiddet ve tacizden uzak bir çalışma yaşamına sahip olma hakkını tanımlıyor ve tüm sektörleri kapsıyor. Ulaştırma sektörü üzerinde özellikle duruluyor.

Bu yasa, çalışma dünyasının işyerinden daha büyük olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. İş başında çalışırken yaşananlar ve işle ilgili veya işten kaynaklanan olaylar yasanın kapsamında yer almaktadır. Bu tanım, bir işçinin sıhhi tesisleri kullanıldığı yerlerde ve işçinin işe gidip geldiği

sırada meydana gelen olayları da içermektedir. Bu, kadın ve erkek tüm ulaştırma işçileri için, gerçekten büyük önem taşımaktadır.

Yasa çok önemli bir adım atarak, aile içi şiddetin yol açtığı sonuçları ve aile içi şiddetin çalışma dünyası üzerindeki etkisini azaltmanın gerekliliğini de kabul etmekte ve bu konuda alınabilecek bir dizi önlemleri ana hatlarıyla belirtmektedir.

Şiddet ve taciz, işçileri - özellikle de kadınları - çeşitli iş olanaklarına erişim sağlamak ve kariyerlerini ilerletmekten alıkoyabilir. Yeni yasa bu engellerin ortadan kaldırılmasına yardımcı olacak. Yasa, istihdamın güvenli ve hiçbir işçinin korunmadan yoksun bırakılmadığı insan onuruna yakışır işlere dayalı olmasını sağlamak için, güçlü bir temel sunmaktadır.

ITF ve üyesi sendikalar şimdi dünyanın dört bir yanında hükümetlerin bu sözleşmeyi onaylamaları ve uygulamaya koymaları ve böylece sözleşmenin ulaşmayı istediği sonuçların karada, denizde ve havada çalışan işçiler için gerçeğe dönüşmesini sağlamak üzere yoğun bir kampanyaya faaliyeti yürütüyorlar.

Kadın ve erkek denizciler, liman işçileri ve balıkçılar bu kampanyaya katılabilirler - daha fazla bilgi edinmek için women@itf.org.uk adresine e-posta gönderin. ■

“Bu tarihi öneme sahip yeni küresel standart, çalışma dünyasında şiddet ve tacizi sona erdirmek ve önlemek için eyleme geçilmesi anlamına gelmelidir... ITF sendikalarına üye olan işçilerin ve özellikle de kadın ulaştırma işçilerinin yaşamları, bunun doğrudan bir sonucu olarak daha iyi hale gelecektir.”

Diana Holland, ITF'in kadın ulaştırma işçileri komitesi başkanı



Denizcilik sektöründeki kadınlara daha geniş olanaklar sağlanmasını savunmak

Denizciler Bülteni, Norveç Denizciler Sendikası'nın kruvaziyer operasyonları direktörü Lena Dyring'e, denizcilik yaşamıyla ilgili sorular sordu

Neden denizcilik sektöründe bir kariyer seçtin?

Burada, Norveç'te çok yüksek bir görünürlük ve köklü bir geleneğe sahip olduğu için denizcilik sektöründen her zaman etkilenmişim. Ne var ki, iş hayatına karada otelcilik sektöründe başladım ve daha sonra, 2004 yılında Miami'ye taşındığım ve NSU'nun kruvaziyer sektörü bölümünde ve genel olarak işçi hakları alanında bir efsane olan Johan Øyen ile tanıştığım zaman, yolum rastlantı eseri denizcilik sektörüne düştü. NSU için çalışmaya başladım ve bir daha hiç geriye bakmadım.

NSU'daki işinizi yaparken en çok hangi alan ilginizi çekiyor?

İşçi hakları emeği ile geçinen insanlar ve özellikle kadınlar için eşitliğin sağlanması bakımından

büyük önem taşımaktadır. Bu çorbada az da olsa bir tuzumun olmasına olanak veren bir işe sahip olduğum için çok şanslıyım. Bunun için sonsuza dek minnettar kalacağım; her gün kalkıp işe gitmeyi anlamlı kılıyor. Ayrıca sürekli değişen ve gelişen bir sektörde, uluslararası bir ortamda çalışıyorum. İşim iki çok sevdiğim şeyi bir araya getiriyor - denizcilik ve konaklama sektörleri.

Çok seyahat ediyorum - esas olarak kruvaziyer şirketleriyle müzakereler yürütmek, gemi ziyaretlerinde bulunmak ve konuşmalar yapmak için. Kruvaziyer ekibi koordinatörü olarak Norveç, Porto Riko ve Endonezya'daki temsilcilerimizi ziyaret ediyorum. Gemi ziyaretleri, işyeri sorunları ve kruvaziyer seminerlerinin düzenlenmesi işlerinin çoğunu onlar yapıyorlar.

Sen aynı zamanda ITF denizciler kolunun kadın temsilcisisin - bu pozisyon ne tür görevleri içeriyor?

Bu görev sayesinde, ITF'in en önemli karar organlarında, dünyanın dört bir yanındaki kadın denizcilerin sözcülüğünü yapıyorum. Ayrıca, denizcilik camiasındaki kadınların karşında duran zorluklar ve fırsatlar hakkında konuşmak ve bu sektördeki kadınlar lehine olumlu bir değişimin yaşanmasına katkıda bulunmak için de eşsiz bir fırsat sunuyor.

Güntümüzde kadın denizcilerin karşılaştıkları en büyük zorluklar nelerdir?

Kadın denizciler için hâlâ bazı zorluklar var. Kadınların toplamda denizcilerin sadece yüzde 1-2'sini oluşturuyor olmaları, onların denizde kariyer yapma konusunda daha çekingen davranmalarına yol açabileceği için, kendi başına bir zorluktur. Ayrıca, denizciliğin kadınlara göre bir iş olmadığına dair geleneksel görüşler hâlâ çok yaygın. Dünyanın bazı bölgelerinde, denizcilik üniversitelerinden mezun olan kadınlar, erkek meslektaşlarından daha iyi notlara sahip olsalar bile, anlamlı bir iş bulmakta büyük sıkıntılar çekmektedir. Cinsel taciz, hatta cinsel tacizin kurbanı olma korkusu da kadınları geri tutmaktadır.

Ancak, son yıllarda çok sayıda olumlu değişikliğin yaşandığını vurgulamak istiyorum. Kadınları denizcilik sektörüne çekmeye ve sektöre giren kadınları burada tutmaya daha fazla önem veriliyor. Gemilerde toplumsal cinsiyet bakımından daha dengeli bir işgücü ve daha iyi bir çalışma ortamı oluşturmak için daha fazla çaba sarf edildiğini görüyoruz. Bu hem erkekler hem de kadınlar için daha iyi bir işyeri yaratıyor. ■

ITF tehlike bölgelerindeki denizcileri destekliyor

ITF'in denizciler kolu kıdemli bölüm yardımcısı Steve Yandell, ITF'in korsanlık veya çatışma alanlarında faaliyet gösteren gemilerde hizmet veren denizcilerin risklerini en aza indirmeye yönelik çabalarını özetliyor

Denizde bir korsanlık veya silahlı soygun meydana geldiği zaman, denizciler en ön safta yer alıyor ve yaralanma, saldırıya uğrama, rehin alınma veya öldürülme riskiyle karşı karşıya kalıyorlar.

Saldırı vakalarında çarpıcı bir artış görülüyor ve bu durum binlerce denizciyi ve onların ailelerini etkiliyor.

Gine Körfezi'nde korsanlık ve silahlı soygun, uzun süredir devam etmekte olan sorunlar olagelmıştır. 2019 yılının ilk dokuz ayında, mürettebatın rehin alındığı korsanlık olaylarının yüzde 86'sı bu bölgede - Nijerya, Gine, Togo, Benin ve Kamerun açıkları - meydana gelmiştir.

Ancak bu korkunç suç dünyanın diğer bölgelerini de etkilemektedir. Singapur Boğazları son yıllarda, özellikle Endonezya, Malezya ve Filipinleri etkileyen birçok saldırıya tanık oldu. Güney Amerika, 2019 yılında bildirilen, demir atmış gemilere yönelik şiddet içeren çeşitli silahlı hırsızlık olayıyla birlikte, saldırı sayısında artış yaşanan en son bölge haline geldi. Birkaç yıl öncesine kadar Aden Körfezi'nde üst üste yaşanan saldırıların tekrarlanması ancak sürekli tetikte kalınması ve ağır silahlarla donanmış uluslararası donanma gemilerinin devriye görevi yapmalarıyla engellenebildi.

Gemilerin mürettebatları, korsanlığa ilk elden maruz kaldıkları durumlarda büyük sıkıntılarla dolu bir süreçten geçebiliyor ve korsanlık faaliyetlerinin yoğun olduğu bilinen bir bölgeye girdikleri zaman derin bir endişe duyuyorlar.

4 Kasım 2019'un erken saatlerinde silahlı saldırganlar, Togo'nun Lome limanının açıklarında demirleme alanında bekleyen Yunan tanker Elka Aristotle'e çıktılar. O anda 24 kişilik mürettebatın dört üyesi gemide bulunuyordu - iki Filipinli, bir Yunanlı ve bir Gürcü - ve bu denizciler korsanlar tarafından kaçırdılar. Togo donanması, silahlı nöbetçilerin saldırganları püskürtmeye çalıştıklarını, ancak birinin vurulduğunu ve yaralandığını bildirdi.

Bu, Norveçli dökme yük gemisi JJ Uglund'a Benin kıyısı açıklarında saldırganlarca çıkılması ve dokuz mürettebatın kaçırlmasının ardından, üç gün içinde meydana gelmiş olan ikinci korsanlık vakasıydı.

2019 yılının Haziran ayında ITF, Baltık ve Uluslararası Denizcilik Konseyi, Uluslararası Gemicilik Odası ve Petrol Şirketleri Uluslararası Deniz Forumu, Gine Körfezi'ndeki korsanlık ve silahlı soygun vakalarının insani ve ekonomik



etkilerini ele almak ve mevcut krize yönelik olası çözümleri tartışmak için hükümetleri, uzmanları ve sektörün sosyal paydaşlarını bir araya getirdiler.

Çatışma bölgelerinde denizcileri korumak

19 Temmuz 2019'da Stenalpero'ya el konulmasının ardından, ITF, Umman Körfezi çevresinde ve Hümmüz Boğazı'nda yaşanan gerilimin azaltılması için sektör tarafından yapılan itidal çağrılarına öncülük etti. ITF, bölgenin savaş benzeri bir 'Geçici Genişletilmiş Risk' bölgesi ilan edilmesini sağladı. Bu, bölgede saldırıya uğrayan denizcilere bir ikramiye ödenmesi ve en kötü olasılığın gerçekleşmesi durumunda çifte ölüm ve sakatlık tazminatı verilmesi anlamına geliyordu.

Bu türden çatışmalı durumlarda ITF, denizcilerin herhangi bir zarar görmeden çalışmaya devam edebilmelerine olanak tanınmasını ve tüm devletlerin zorla tutulan denizcilerin serbest bırakılmalarına yardımcı olmalarını sağlamak için, soruna diplomatik bir çözüm bulunmasına yönelik çağrılara öncülük etmek üzere, denizcilik sektörüyle birlikte çalışmaktadır. ■

ITF müfettişleri yanınızda

ITF müfettişleri tüm dünyada denizcilerin hakları için mücadele ediyor ve bu hakları koruyor. *Denizciler Bülteni* İspanyol teftiş ekibini ve en yeni müfettişlerimizi tanıtıyor ve arka sayfada, müfettişlerin yeni limanlara ve ülkelere nasıl erişim sağladıklarını açıklıyor

En yeni müfettişlerle tanışın



Jose A Claudio Baez

(San Juan, Porto Riko) dok işçisi ve denetçi (gemilerin yüklenmesini ve boşaltılmasını yöneten kişi) olarak çalıştı ve sendikasının 1740 no'lu Şube örgütünde seçim kurulu başkanı olarak görev yapıyor. Onun için müfettiş olmak, denizcilerin haklarını savunabilmesi ve onlara saygı gösterilmesini sağlayabilmesi anlamına geliyor. Jose, denizcilerin boş zamanlarında dinlenebilecekleri bir yere ve aileleriyle iletişim kurabilmeleri için ücretsiz wi-fi bağlantısına sahip olmalarına yardımcı olmaya kararlı.



Catherine Haizel

(Gana) emekli ve bölgesel denizcilik üniversitesinde öğretim üyesi olmadan önce, 15 yıl boyunca denizde çalıştı. Müfettiş olarak, daha çok Tema ve Takoradi limanlarında görev yapıyor. Catherine, denizcilere daha iyi çalışma koşulları ve Gana limanlarına yanan bütün gemilerin bir toplu iş sözleşmesi kapsamında faaliyet göstermelerini sağlamak istiyor.



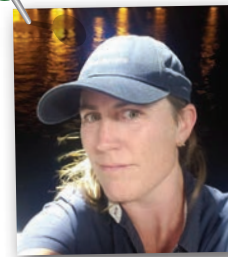
Hassen Mellis

(Cezayir, Cezayir) 27 yıl boyunca denizci olarak çalıştı ve son olarak Cezayirli sivilleştirilmiş doğal gaz gemilerinde birinci zabıt olarak görev yaptı. İşçilik yaşamı boyunca FNNT/UGTA sendikasının bir üyesi oldu ve 2017 yılından bu yana ITF bünyesinde aktif olarak faaliyet gösteriyor. Hassen müfettiş olmayı "onurlu bir meydan okuma" olarak görüyor ve zor durumda olan denizcilere yardımcı olmak ve gemi sahiplerinin ulusal ve uluslararası standartlara saygı göstermelerini sağlamak için elinden gelen her şeyi yapacak.



Hamid Rachik

(Kazablanka, Fas) Fas ve Rus gemilerinde 12 yıl süreyle güverte zabiti ve ikinci zabıt olarak çalıştı. Daha sonra Kazablanka limanında bir konteyner terminalinin yöneticisi olarak çalıştı ve hâlihazırda Fas işçi sendikası UMT'nin liman işçileri ve denizciler bölümünün birinci genel sekreter yardımcısı olarak görev yapıyor. Hamid, tecrübe ve bilgisini denizcilerin insan onuruna yakışır, güvenli ve saygın çalışma koşullarına sahip olmalarına yardımcı olmak için kullanmak istiyor.



Sam Levens

(San Francisco, ABD) ITF'e, aralarında San Francisco Körfezi feribot sisteminde 14 yıl süreyle yaptığı güverte tayfalığının ve Uluslararası Kıyı Boyu ve Depo İşçileri Sendikası ve yerel halk toplulukları temelli örgütlerde işçilerin örgütlenmesine yönelik çalışmaların ve aktivizmin de yer aldığı, zengin bir deneyim birikimini taşıyor. Sam, dünya genelinde denizcilerin hakları üzerinde daha büyük bir etkiye sahip olacağı ve kuzey Kaliforniya'daki yerel gruplar ve sendikalarla dayanışma içine gireceği için büyük bir heyecan duyuyor.

İspanyol ekibini daha yakından tanıyalım

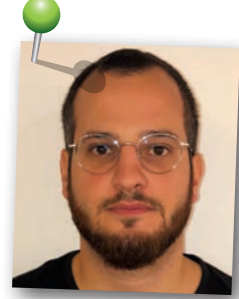
Beş kişilik İspanyol teftiş ekibi, ITF'in en büyük teftiş ekiplerinden biridir ve İspanya'nın yaklaşık 8.000 km uzunluğundaki kıyı şeridi boyunca denizcilere destek ve yardım sağlamaktadır. Büyük limanlarda yerleşik olan bu müfettişlerin her biri, aynı zamanda diğer limanlardan da sorumludur.

Akdeniz, Atlantik, Afrika kıyıları ve Kuzey Denizi rotalarının kesiştiği noktada bulunan İspanya'nın sahip olduğu stratejik pozisyon, teftiş ekibinin birçok milletten denizcilere yardım ediyor olması ve en aşırı türden terk etme vakalarıyla ilgilenmek durumunda kalması anlamına gelmektedir.

Bu müfettişler ITF üyesi üç İspanyol sendikası (FeSMC-UGT, CCOO ve ELA) tarafından istihdam ediliyor. Bir ekip olarak güçlü bir performans gösteriyorlar ve kendilerine zor durumları çözüme kavuşturmak için liman devleti kontrolü ile iyi bir iş birliği yapma olanağı sağlayan, önemli bir denizcilik irtibat ağı oluşturmuş durumdadır.



Luz Baz, ekip koordinatörü (Vigo limanında yerleşik, görev bölgesi İspanya'nın kuzey batısını kapsıyor). 2006 yılında ITF müfettişliğine atanmadan önce, avukat ve güverte zabiti oldu. Yaptığı işin denizcilerin ve balıkçıların haklarını savunmak için sahip olduğu bilgi, deneyim ve tutkuyu bir araya getirdiğini ve bu nedenle "dünyanın en iyi işlerinden biri" olduğunu düşünüyor.



Marc Martí (Barselona limanında yerleşik, görev bölgesi Katalonya ve Baleares Adaları'nı kapsıyor). 20 yaşında liman acente görevlisi oldu ve sekiz yıl boyunca CCOO sendikasının iş yeri temsilciliğini yaptı. Denizcilerin maruz kaldıkları istismar ve güvencesizliğe tanık olmak, onun 2019 yılında teftiş ekibine katılmasına neden oldu.



Mohamed Arrachedi (Bilbao limanında yerleşik, görev bölgesi kuzey İspanya'yı kapsıyor). ITF'e 2001 yılında müfettiş olarak katıldı. Sahip olduğu dil becerileri ve farklı kültürlerle birlikte çalışma deneyimi, denizcilere ve ekibe büyük fayda sağlamaktadır. Mohamed, 2018 yılının Ocak ayından bu yana, ITF Arap Dünyası ve İran ağını geliştirmekte ve bu bölgedeki irtibat sorumlularının koordinasyonunu sağlamaktadır.



Juan García (Valensiya limanında yerleşik, görev bölgesi İspanya'nın 776 km uzunluğundaki doğu Akdeniz kıyılarını kapsıyor). Bir mürettebat üyesi ve kaptan olarak sahip olduğu 16 yıllık deneyim ona denizdeki yaşamın zorluklarını öğretti. ITF'e 2010 yılında katıldı ve o zamandan bu yana yaklaşık 900 gemi denetledi ve çok sayıda vakayı ele aldı.



Gonzalo Galán (Las Palmas limanında yerleşik, görev bölgesi karmaşık bir yapıya sahip olan Kanarya Adaları'nı kapsıyor). 2014 yılından bu yana müfettiş olarak görev yapmakta olup, aynı zamanda balıkçılarla ilgilenen ITF müfettişlerinden biridir ve 2019 yılından bu yana, küresel düzeyde, balıkçı tekneleriyle ilgili vakaların koordinasyonunu sağlamaktadır.

ITF teftiş ekibi ağını genişletiyor

Bir ITF müfettişinin – coğrafi ve politik nedenlerle veya kapasite yetersizliği nedeniyle - bulunmadığı ülkelerde ve limanlarda denizciler özellikle savunmasız durumda kalmaktadır.

En ölçsüz sömürü vakalarından bazılarının yaşandığı Arap Dünyasında bugüne kadar çok az sayıda müfettiş faaliyet gösterebilmiştir. Bu nedenle ITF, 2017 yılının Ocak ayında, denizcilerden gelen yardım taleplerini ele alarak ve koordine ederek, zor durumda olan denizcilere destek verme kapasitesini artırmak amacıyla bölgede bir sendika irtibat sorumluları ağı oluşturdu.

Bu ağın elde ettiği başarılı sonuçlar, ITF'i başka yerlerde de benzer bir yaklaşım benimsemeye teşvik etti. 2019 yılının Nisan ayında sendikalar Latin Amerika ve Karayipler ağını oluşturdu ve daha sonra aynı yıl içinde Asya Pasifik ağı da faaliyete geçti. Batı Afrika ağı 2011 yılından bu yana faaliyet gösteriyor, ancak bu ağ da 2018 yılında yeniden yapılandırılmıştır.

Bu ağlar ayrıca gemi sahiplerinin denizcilere insana yakışır ücret ödeme ve gemilerde insana yakışır çalışma ve yaşam koşulları temin etme yükümlülüklerini yerine getirmelerini sağlamak için de çalışmaktadır.

ITF üyesi sendikalar tarafından görevlendirilen irtibat sorumluları, Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC) kapsamında denizcilerin sahip oldukları haklar, ITF sözleşmeleri ve elverişli bayrak (FOC) sistemi ve denizcilerin çalışma ve yaşam koşullarının korunmasında ITF teftiş ekibinin rolü hakkında iki günlük bir eğitim kursuna katılmaktadır.

Latin Amerika ve Karayipler ağı

Latin Amerika genelinde denizciler ve liman işçileri, güvenli ve insana yakışır çalışma haklarına yönelik saldırılara maruz kalmaktadır. 23 kişilik ağıımız istismara uğrayan uluslararası denizcilerin haklarını savunmakta, iç ticaret alanında çalışan denizcileri ve kıyıda ağır yüklerin kaldırılması işini yapan liman işçilerini korumaktadır. Ağ, teftiş ekibinin bulunmadığı limanlarda denizcilere yardımcı olmakta ve ITF ve bölgedeki üyesi olan sendikaların gözünde liman işçilerinin en ağır sorunları yaşadıkları belirli limanları kapsamayı hedeflemektedir. Arap Dünyası ağıında olduğu gibi, Latin Amerika ve Karayipler ağı da ITF'in denizcilik sektörüne yönelik kampanyaları için örgütlenme ve bilgi toplama çalışmalarına yardımcı olmaktadır.



Latin Amerika ve Karayipler ağı koordinatörü ile temasa geçin:

Juan Villalon-Jones (Şili)

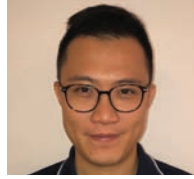
Tel: +56 9 9250 9565

E-posta: villalon_juan@itf.org.uk

(Antigua ve Barbuda, Barbados, Şili, Kolombiya, Kosta Rika, Dominika, El Salvador, Guatemala, Guyana, Nikaragua, Peru, San Lucia, Trinidad ve Tobago, Uruguay, ABD - San Diego ve Venezuela)

Asya Pasifik ağı

Sekiz irtibat sorumlusundan oluşan bu ağ, gemilerde çalışan denizcilere yerel düzeyde yardım sağlamayı amaçlamaktadır. İrtibat sorumluları ağıımızı geliştirmek için 2019 yılının Şubat ayında, ITF müfettişi bulunmayan ülkelerdeki sendikalarla temas kurulmaya başlandı. 2019 yılının Ekim ayında sekiz ülke irtibat ağına katılmayı kabul etti ve ITF aday gösterilen irtibat sorumlularının eğitimini aynı ay içinde başarıyla tamamladı.



Asya Pasifik ağı koordinatörüyle temasa geçin:

Jason Lam (Hong Kong)

Tel: +852 9735 3579

E-posta: lam_jason@itf.org.uk

(Bangladeş, Kamboçya, Malezya, Myanmar, Pakistan, Papua Yeni Gine, Solomon Adaları ve Tayland)

Batı Afrika ağı

10 kişiden oluşan bu ağ, irtibat sorumlularının bilgi ve becerilerini, gemi ziyaretlerine ilişkin raporlamanın kalitesini ve MLC kapsamında yerel makamlarla ilişkilerimizi geliştirmeyi amaçlamaktadır. Ağıımız ayrıca MLC'yi onaylamaları için bölgedeki hükümetlere yönelik olarak lobi faaliyeti de yürütmektedir. Gemi ziyaretlerinin çoğu irtibat sorumlularının bulunduğu altı ülkenin beşinde, en çok da Fildişi Sahili'nde gerçekleştirilmektedir. 2018 yılında 80'den fazla gemi ziyareti gerçekleştirdik ve 2019'un ilk yarısında 45'in üzerinde gemiyi

ziyaret ettik. Limanlarımızdaki elverişli bayrak gemilerinde ciddi işyeri sorunları yaşadığımızdan ziyaret sayısını daha da artırmayı planlıyoruz.



Batı Afrika ağı koordinatörüyle temasa geçin:

Luiz de Lima (Brezilya)

Tel: +55 96455 7094

E-posta: delima_luiz@itf.org.uk

(Benin, Fildişi Sahili, Gana, Gine Bissau, Senegal ve Togo)

Arap Dünyası ve İran ağı



Arap Dünyası ve İran ağı koordinatörüyle temasa geçin:

Mohamed Arrachedi (İspanya)

Tel: +34 629 419 007

E-posta: arrachedi_mohamed@itf.org.uk

(Cezayir, Bahreyn, İran, Irak, Ürdün, Kuveyt, Lübnan, Libya, Fas, Umman, Sudan, Tunus, Birleşik Arap Emirlikleri ve Yemen)

Arap Dünyası ve İran ağıyla ilgili en son haberleri 28 ve 29'uncu sayfalarda bulabilirsiniz.

Denizciler her zaman değişime hazır

© Fraunhofer IGD / Flensburger Schiffbau-Gesellschaft

Denizciler uzun süredir değişime uyum sağlama konusunda kendilerini ispat etmiş durumdadır. Bu nedenle, ITF'in Uluslararası Denizcilik Örgütü'yle irtibat bölümü yardımcısı Jihyeon Gina Kim, ileri teknoloji ve dijitalleşme ile şekillenmekte olan denizcilik sektöründe deneyimli denizcilerin her zaman oynayacakları bir rol olacağını iddia ediyor

Denizcilik sektörü 200 yılı aşkın bir süredir, otomasyonun devreye girmesi de dâhil olmak üzere, birçok değişiklik yaşamıştır. Yelkenden buhara, buhardan dizele, kömürden petrole, yağdan yeni harmanlanmış yakıtlara geçiş ve radarın, Elektronik Harita Görüntüsü ve Bilgi Sistemi'nin (ECDIS) ve elektronik sertifikaların uygulamaya konulmasına uzanan bir değişim.

Ve tüm bu değişimler yaşanırken, denizciler 7/24 oradaydılar.

Otomasyon, mürettebatın makine desteği ile yeni teknik ve operasyonel görevleri yerine getirmesini ve her zaman uygun ve yerinde kararlar almasını gerektirmiştir. Denizcilerin farklı koşullara, uygun ve güncel yetkinlik ve niteliklerle uyum sağlamalarını talep etmiştir.

Bütün bu süreç boyunca, denizciler kaza riskiyle karşı karşıya kaldılar ve hatta bazen hayatlarını kaybettiler. Ve denizciler çoğu zaman, kontrolleri dışında meydana gelen olaylardan sorumlu tutuldular ve suçlu muamelesi gördüler. Ancak onlar bütün bunlara göğüs germeyi başardılar ve dünyaya neler yapabildiklerini gösterdiler.

Peki, şimdi neler olacak? Günümüzde Gemicilik 4.0 veya Denizcilik 4.0'a ilgili söylenenler, dijitalleşme

ve ileri teknolojiler üzerinde odaklanıyor. Bizler muhtemelen insansız veya otonom gemiler terimlerine daha fazla aşinayız. İster insansız, isterse de az sayıda insan gücünün kullanımıyla ilgili olsun, otomasyon ve dijitalleşme yarım asırdan fazla bir süre önce başlamış bir süreç.

Günümüzün hedefleri temiz yakıt kullanarak kirliliği azaltmak, denizdeki yaşamı korumak, idari yükleri azaltmak, şifrelenmiş veri alışverişini sistemleriyle gemileri ve yükleri daha güvenli hale getirmek ve müşteri memnuniyetini sağlamak için gemilerin gidiş-dönüş sürelerini ve limanlarda kargo elleçleme süresini en aza indirmektir.

Sektör, sağladığı ekonomik ve çevresel avantajlar nedeniyle deniz ticaretinin artacağını ve tedarik zincirlerinde yer alan farklı taşımacılık sektörlerinin birbirleriyle giderek daha fazla bağlantılı hale gelmeleriyle birlikte, yeni roller oynamak zorunda kalacağını öngörüyor. Gelişen teknoloji ile birlikte gemilerde ve karada, son derece gelişmiş ve dinamik operasyonel durumlara daha fazla uyum sağlayabilmek için, yeni niteliklere ve becerilere sahip olan daha fazla sayıda personele gerek duyulacaktır.

Ancak, tüm bunlara rağmen, denizcilerin özgün denizcilik bilgisine, becerilerine, ustalıklarına,

deneyimlerine ve uzmanlıklarına her zaman gereksinim olacaktır. Teknolojik gelişme, insan unsurunun denizcilik sektöründen çıkarılmasıyla değil, güvenliğinin artırılmasıyla ilgilidir. Denizlere açılma deneyimi denizcilik sektöründe her zaman yeni kapıları açacak ve denizcilerin yaşam boyu kariyer patikalarını takip etmelerine izin verecek, cazip ve olağanüstü bir nitelik olarak kabul edilmeye devam edecektir.

Bence otonom gemilerle ilgili aşağıda yer alan soruların cevaplarını bilmemiz gerekiyor. Uzaktan kumanda işini yapacak olan kişiler uygun şekilde eğitilmiş denizciler mi olacak? Gemi sahipleri, gemilerdeki bakım-onarım mürettebatını gemi dışında bırakarak, bu işlerin karada yapılmasını maliyet avantajı sağlamanın bir yolu olarak mı görüyorlar? Mevcut siber güvenlik düzeyine güvenebilir miyiz?

Ancak ben genel olarak, teknolojinin doğru şekilde kullanılması gerektiğine ve kullanılacağına inanıyorum, çünkü denizciler her zaman burada olacaklar. ■

Denizcilerin sağlığına yatırım yapmak

Denizciler Bülteni, ITF ve üyesi sendikaların, denizcilik sektörünün denizcilerin sağlığını daha fazla ciddiye almasını sağlamak için, akıl sağlığı ve cinsel sağlık gibi hassas konularda nasıl daha fazla açıklık ve farkındalık yaratmaya çalıştıklarını ele alıyor

ITF denizci eğitiminin sağlık konularını da içermesi gerektiğini söylüyor

Genç denizcilerin akıl ve cinsel sağlıklarını daha iyi koruyabilmelerini sağlamak amacıyla ITF, denizcilik eğitim kurumları için yeni bir sağlık eğitimi modülü hazırladı. ITF'in küresel sağlık ve HIV/AIDS programı koordinatörü Dr. Syed Asif Altaf açıklıyor



Araştırmalar, her yaştan, milletten ve rütbeden denizciler arasında stres ve depresyonun yüksek düzeyde olduğunu göstermektedir. (Daha fazla bilgi için 34'üncü sayfaya bakınız.)

Denizcilik öğrencilerinin stres ve depresyona karşı hassasiyetleri konusunda elimizde daha az sayıda çalışma var, ancak ikincil verilerin bir bölümü çok endişe verici niteliktedir. 2015 yılında Birleşik Krallık P&I Kulübü'ne bildirilen mürettebat ölümlerinin yüzde 40'ı denizcilik öğrencilerden oluşmaktadır. Bazı vakalarla ilgili olarak yalıtılmışlık ve sosyal medyanın etkisi bir faktör olarak belirtilmektedir.

Bu tablo karşısında ITF, denizcilik kariyerine yeni başlayan tüm genç denizcilerin, gemide ve karadaki stresle daha iyi bir biçimde başa çıkabilecek hale gelmelerini istiyor. Davranış değişikliği uzmanları, akıl sağlığı sorunlarının erken aşamada ele alındığı durumlarda daha uzun süreli bir etkinin sağlanması olasılığının daha fazla olduğunu öne sürüyorlar.

Yardım hattı stresli denizcilere destek sağlıyor

Denizcilerin sağlıklarını korumalarına yardımcı olmak için, Filipinler Birleşik Deniz Zabitleri ve Gemi Adamları Sendikası (AMOSUP), gemide çalışırken ruh sağlığı sorunları yaşayan üyeleri için 7/24 hizmet veren bir yardım hattı kurdu. AMOSUP'un özel projeler başkanı ve kadın ve genç işçiler koordinatörü Camille Simbulan bu konuda bize daha ayrıntılı bilgi veriyor

Denizciler, uzun sürelerle uzak denizlerde olmanın ve ailelerinden ayrı kalmanın duygusal dünyalarını ve ruh sağlıklarını etkileyebileceğini biliyorlar. ITF ve diğer kuruluşlar tarafından yapılan araştırmalar, stres, depresyon ve anksiyetenin denizciler için ciddi sıkıntılara neden olduğunu ve iyi bir ruh sağlığına sahip olmanın, iş performansı ve kişinin genel sağlık durumu için çok büyük önem taşıdığını göstermektedir.

Bu nedenle AMOSUP, denizcilerin endişelerini paylaşmalarına olanak sağlamak amacıyla, 2019 yılında kendi yardım hattını kurmaya karar verdi. Denizcilerden gelen telefonlara psikolog Dr. Rommel Papa'nın gözetiminde çalışan, eğitilmiş ruh sağlığı uzmanları cevap veriyor ve bu uzmanlar yaptıkları her görüşmeyi durumun ciddiyetine göre sınıflandırıyor: acil müdahale veya gemiden tahliyeyi gerektiren çağrılar, ruh sağlığı desteği veya durumun takip edilmesini gerektiren çağrılar ve motive edici bir görüşme yapılmasını - 'ruh hali güçlendiricileri' - gerektiren çağrılar.

Yardım hattı faaliyetini AMOSUP'un Manila'daki Denizci Hastanesi'nde yürütüyor ve bu da telefonlara yanıt veren görevlilerin, gerekli durumlarda denizcileri hastanenin psikolojik veya psikiyatri uzmanlarına yönlendirmelerini kolaylaştırıyor.

Dr. Papa her rütbeden ve statüden denizcinin yardım hattını aradığını vurguluyor. Yardım hattı hizmeti daha şimdiden, genellikle kişisel sorunlardan kaynaklanan bazı önemli ve acil

vakaları ele almış durumda.

Bir hasta yardım hattına depresyon ve hatta intihar düşüncelerine yol açan ailevi bir sorununu bildirdi. Bu denizci, en sonunda kendi kendine zarar verme davranışına sebep olan kısa süreli akut psikoz ve depresyon nedeniyle gemiden tahliye edildi. Başka bir denizci rahatsızlık hissi, halsizlik, kabuslar ve göğüs ağrıları yaşadığını bildirdi. Telefonda yanıt veren görevli kendisine bir reçete yazdı ve daha fazla tıbbi muayeneden geçirilmesi için bu denizcinin en yakın limanda gemiden indirilmesi talimatını verdi.

Dr. Papa şöyle diyor: "Denizciler arasında, tıpkı fiziksel bozukluklar gibi, ruh sağlığı bozukluklarının da tedavi edilebileceği kavrayışını güçlendirmek için doğru bilgi şarttır. Tıbbi destek her alanda sağlanmalıdır."

Ruh sağlığı yardım hattı, acil tıbbi sorunlar için hastaneye danışılabilmesini sağlamak üzere 2016 yılında faaliyete geçmiş olan AMOSUP'un TELEHEALTH hizmetinin en yeni özelliğidir. Bu hizmet ayrıca gemi zabitlerinin, karada bakım ve tedavi hizmeti vermenin mümkün olmadığı yerler olan gemilerde ve off-shore tesislerde, hasta veya yaralı mürettebatı teşhis ve tedavi etmelerine yardımcı olmaktadır.

Denizci Hastanesi aynı zamanda gemide zorbalık ve tacize maruz kalan kadın denizcilere yönelik olarak, travma danışmanlığı ve stres çözümü hizmetlerini alabilecekleri psikolojik randevular da sağlamaktadır. ■

Dr. Papa, psikolojik durumlarını etkileyen sorunlar yaşayan denizcilere **TAKVİYE**'yi öneriyor:

Gerektiğinde yardım alın
Durumu birden çok açıdan bakarak kavrayın
Üretkenlik kilit öneme sahiptir
Zihni temizlemek için dua, düşünme, tefekkür veya herhangi bir tür meditasyon birebirdir
İhtiyacı olan birine yardım eli uzatın
Benlik duygunuza saygı gösterin ve kendi başınıza kaliteli zaman geçirmeyi önemseyin
Bir ruh sağlığı mütahassısıyla konuşun

Ruh Sağlığı Yardım Hattı ile gündüz veya gece istediğiniz zaman, bu iki telefon hattı (+632) 241-9465 ve (+632) 241-9463 aracılığıyla ve internet üzerinden iletişime kurabilirsiniz.

"Ben denizcilik okulunda öğrenciyken, sağlık konularında farkındalık eğitimi verilmiyordu. Geleceğin denizcilerine denizcilik işinin insani tarafını anlamalarına yardımcı olmak amacıyla, müfredata bir sağlık eğitim modülünün eklenmesini sağlamak için ITF ile birlikte çalışıyor olmaktan dolayı mutluluk duyuyoruz. Bu modül denizcilik öğrencilerine sağlıklı ve mutlu olmaları yolunda gerekli bilgi ve becerileri kazandıracaktır."

Aung Kyaw Linn, genel sekreter, Myanmar Denizcileri Bağımsız Federasyonu (IFOMS)

Hindistan, Filipinler, Ukrayna, Myanmar, Sri Lanka, Şili ve Meksika'nın da aralarında yer aldığı birçok denizci arz eden ülkede, tüm denizcilik kurumlarının müfredatına denizde sağlık konulu bir eğitim modülü eklemek için çalışıyoruz.

Sektörde yer alan diğer insanlarla birlikte çalışarak, her ülkenin ulusal yasalarına ve kültürel hassasiyetlerine özel olarak uyarlanmış eğitim modülleri geliştirdik. ITF, eğitimcilerin eğitimi (TOT) çalışmalarını düzenlemektedir. Bu yolla denizcilik eğitimi veren tüm kurumlarda eğitim gören her bir öğrencinin, gemilerde stajyer veya öğrenci olarak ve tüm denizcilik kariyerleri boyunca, streslerini yönetmek için gerekli olan bilgi, beceri ve tutumları geliştirmelerini sağlayabiliriz.

Modül ayrıca genç denizcilerin HIV/AIDS ve cinsel yolla bulaşan diğer enfeksiyonlara karşı zafiyet konusunda iyi bir eğitim almalarını

ve yeterli bir kavrayışa sahip olmalarını sağlamaktadır. Denizciler, uzun süreler boyunca eş veya partnerlerinden uzak kalan, neredeyse sadece cinsel olarak aktif yaştaki erkeklerden oluşan ve sürekli hareket halinde olan işçilerdir. Denizcilik öğrencileri de dâhil olmak üzere genç denizciler, akran baskısı veya kıdemli meslektaşlarının etkisi altında riskli cinsel davranış veya uygulamalara maruz kalabilirler.

Geleneksel olarak, denizcilik eğitimi öncelikle gemilerin A noktasından B noktasına en hızlı ve en güvenli şekilde ulaşmalarını sağlayacak olan denizcilikle ilgili pratik konulara odaklanmıştır. Denizci olmanın insani tarafının da bir öncelik haline gelmesini sağlamamız gerekiyor. ■

Arap Dünyası ve İran'daki denizcilere daha güçlü destek

ITF'in Arap Dünyası ve İran irtibat ağı lideri Mohamed Arrachedi, bölgedeki son gelişmeler hakkında bilgi veriyor ve gemi sahiplerinin dokunulmazlığı ve bayrak devletlerinin iş birliğinden uzak duran tutumları karşısında elde edilmiş olan iki başarılı sonucu vurguluyor

Terk edilme vakalarında verilen desteğin artırılması

Bölgesel irtibat ağının ele aldığı vakaların sayısında büyük bir artış yaşandı.

İrtibat ağı, 2017 yılında 79 vakayı ele aldı ve 600.000 ABD dolarını aşan miktarda ödenmemiş ücret tahsilatı gerçekleştirdi. 2018 yılında, 100'den fazla vaka vardı ve ödenmemiş ücretlerin tutarı yaklaşık olarak 2.000.000 ABD doları idi. 2019 yılının Ekim ayının sonunda, ele alınan vaka sayısı 85'i ve tahsil edilen ödenmemiş ücretlerin toplam tutarı ise 3.768.616 ABD dolarını bulmuştu.

Sözü edilen bu vakaların büyük bir kısmı, Arap Dünyası limanlarında kötü bir şöhrete sahip olan, denizcileri kendi kaderlerine terk etme uygulamasını içermektedir.

Artan vaka yüküne yanıt olarak ITF, bölgedeki tüm irtibat sorumlularının Denizcilik Çalışma Sözleşmesi'ni tam olarak anlamalarını ve özellikle karmaşık terk etme vakalarıyla uğraşırken denizcilere nitelikli yardım verebilmeleri için gerekli becerileri kazanmalarını sağlamak amacıyla, 2019 yılında, Fas ve Lübnan'da seminerler düzenledi. Bu seminerlerde ayrıca, denizcileri örgütleyen ITF üyesi sendikalar için toplu pazarlığın faydaları da açıklanmaktadır. ■

Suriyeli gemiye yapılan denetim ITF için bir ilk

Suriye ve Lübnanlı sendikacılardan oluşan bir heyet, Suriye bandıralı Lady Caroline'e Lazkiye Limanı'nda çıktıkları zaman, bu ITF'in Suriye'de gerçekleştirdiği ilk gemi ziyareti oldu.



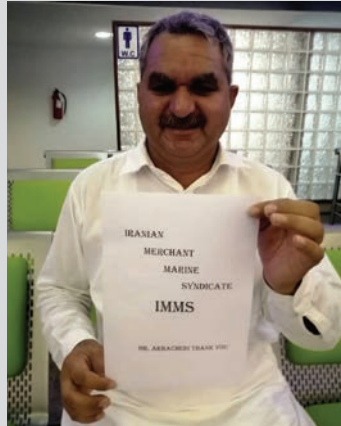
2019 yılının Haziran ayında alınan bir yardım çağrısına yanıt olarak, Lübnanlı Gemi Adamları Sendikası başkanı ve Lübnan'daki yeni ITF irtibat sorumlusu Nasser Nazzal ve Suriye Denizciler Sendikası başkanı Samir Haydar, mahsur kalmış olan mürettebatı ziyaret etmek amacıyla ro-ro yolcu gemisine çıktılar. Denizcilere yiyecek, su, telefon kartı ve temel ihtiyaç malzemeleri almaları için parasal yardım sağladılar.

Gemi mahkeme tarafından tutuklandı ve Suriye, Hindistan, Mısır ve Türkiye'den 13 denizci, ödenmemiş olan ücretleri için yasal hak talebinde bulundular. Altı Hintli mürettebat ITF'den ülkelerine geri gönderilmeyi istediler.

Nasır Nazzal zor durumdaki mürettebata yardım edebilmek için çok zaman ve çaba harcadı. Suriye'ye gitti, gemiyi ziyaret etti ve bu denizcilerin insani nedenlerle ülkelerine geri gönderilmeleriyle ilgili her türlü idari ayrıntı ve lojistik düzenlemesiyle uğraştı. Sendikaların yardımı ve ITF'in sağladığı fon, bu denizcilerin 2 Ekim günü Şam havaalanından ülkelerine uçmalarını sağladı. ■

Yetkililer modern kölelik davasını görmezden geldiler

ITF'nin bölgede karşılaştığı en kötü vakalardan birinde, üç Pakistanlı mürettebat, modern köleliğe bir örnek oluşturacak biçimde, İran bandıralı Borhan 3'te yaklaşık iki yıl boyunca kendi kaderlerine terk edildiler.



Bu denizciler Pakistan'da işe alındılar ve 2017 yılında gemide çalışmaya başladılar. Kendilerine hiç ücret ödenmedi ve İran'ın Buşehr limanında 22 ay boyunca gemide kendi kaderlerine terk edildiler. Şirketten, bayrak devletinden veya liman yetkililerinden hiçbir destek görmeden, gemide sefalet içinde yaşadılar. ITF mürettebatın yardım çağrısına aldığı anda, iş sözleşmelerinin süresi çoktan dolmuştu. Denizciler son derece sıkıntılı bir durumdaydı ve aileleri büyük maddi güçlük çekiyordu. Kendilerine ne zaman ödeme yapılacağı veya ne zaman evlerine dönebilecekleri konusunda hiçbir fikirleri yoktu.

Gemi sahibi Borhan Darya Kış, parasal taleplerinden vazgeçmelerini ve sadece ülkelerine geri gönderilmeye razı olmalarını sağlamak üzere denizcileri çaresizliğe sürüklemeyi amaçlayan, kasıtlı bir strateji izliyormuş gibi görünüyordu. Geminin önceki mürettebatı da tam olarak bunu yapmıştı.

ITF ve İran'da bulunan irtibat sorumlularımız gemi sahibiyile, bayrak ve liman devletleriyle temas kurmaya çalıştılar. Bir yanıt almak mümkün olmadı. Şirketin herhangi ceza görmeden bu şekilde fütursuzca hareket edebiliyor olması ve İran bayrak devleti, denizcilik makamları ve İran'daki Pakistan Büyükelçiliği'nin sorumluluk ve iş birliğinden yoksun tutumları karşısında şoke olduk.

Buna rağmen, ITF ve İran Ticari Denizciler Sendikası'ndan irtibat sorumlumuz Alireza Moradi mücadele etmeyi sürdürdüler ve hem 27 ve 29 Eylül 2019 tarihlerinde denizcilerin ülkelerine geri gönderilmelerini hem de alacaklı oldukları ücretlerine karşılık olarak 16.112 ABD dolarının tahsil edilmesini sağladılar. ■

Suudi limanlarında denizcileri desteklemek için iş birliği

ITF ve Suudi Arabistan Krallığı, Suudi Arabistan limanlarına yanaşan gemilerde çalışan denizcilere destek sağlamak amacıyla birlikte daha yakın bir çalışma içine girmeye karar verdiler.

Bu önemli adım, Londra'da 21 Ekim 2019 tarihinde düzenlenen, IMO (Uluslararası Denizcilik Örgütü), Suudi Arabistan Krallığı Daimî Temsilcisi Essam Alamari, Steve Trowsdale (ITF teftiş ekibi koordinatörü) ve benim

katıldığım bir toplantıda atıldı.

Toplantıda, aralarında Suudi limanlarında denizcilere destek verilmesine yönelik mevcut talepler, ITF ve Suudi denizcilik makamları arasında daha fazla iş birliği sağlanması ve Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC) 2006'nın onaylanmasının da yer aldığı bir dizi konu ele alındı. İçine girilen bu daha yakın çalışma ilişkisi, beş denizcinin Dammam limanında bulunan MKN 205 adlı gemiden hak ettikleri ücretleri ödenerek, başarılı bir biçimde geri gönderilmeleriyle, hızlı bir şekilde olumlu bir sonuç doğurmuş oldu.

(ITF'in yeni bölgesel irtibat ağları hakkında 22'inci sayfada daha fazla bilgi bulabilirsiniz.) ■

İlk stajyerlik deneyiminin sağladığı bakış açısı

Denizcilik öğrencileri, tam yol ileri! Dorotea Samaržija'nın güverte stajyeri olarak ilk deneyiminin ardından vermek istediği mesaj bu oldu



Bir kadın olarak bana, hayalimi yaşama ve bir denizcilik öğrencisi olarak gemide görev yapma fırsatının verileceğini hiç düşünmemiştim.

Ancak 2017 yılında, deniz mühendisliği eğitimi gördüğüm Hırvatistan'ın Rijeka şehrindeki Denizcilik Araştırmaları Fakültesi'nden lisans derecesi ve deniz mühendisi unvanı ile mezun olduktan sonra, bana gemide stajyer olarak görev yapma fırsatı verildi. Bu, hayatımda – eğitimime devam etmek ile en büyük arzumu gerçekleştirme şansını yakalamak arasında bir seçim yapmamı gerektiren - önemli bir dönüm noktası oldu. Teorik olarak öğrendiğim her şeyi uygulamaya koymak için stajyerlik eğitiminde karar kıldım.

2018 yılının Eylül ayında gemiye katıldığım zaman büyük bir heyecan ve mutluluk hissettim, ancak birkaç ay boyunca evimden ve sevdiğilerimden millerce uzakta olacağımı bildiğimden içim aynı zamanda hüznle doldu. Gemideki ilk günlerimde uyum sağlamak için büyük bir çaba göstermem gerektiyse de kısa bir süre sonra bu yeni ortamda kendimi daha rahat hissetmeye başladım.

Hintli zabıter ve çoğunluğu Filipinli olan mürettebatla birlikte çalıştım. Bana hatalarımı gösterdikleri, beni işimi düzgün ve iyi bir biçimde yapmaya yönlendirmek için cömertçe zaman ayırdıkları ve çaba harcadıkları için onlara çok minnettarım. Birlikte nöbet tuttuğum zabıteren, gelecekteki işimle ilgili olabildiğince çok şey öğrenmeye çalıştım.

Bir koferdamın içinden geçme ve güverte işinde kendimi deneme fırsatım oldu. Seyrüsefer ve köprü işlerine ek olarak, makine dairesinde zaman geçirdim, balast ve kargo işlerini öğrendim ve seyir defterini tuttum. Hindistan, Çin, Güney Kore, Singapur ve Malakka Boğazı'ndaki limanlar arasında yolculuk yaptık ve çok yoğun deniz trafiğinde nasıl yol alındığına tanık oldum.

Boş zamanlarımda spor salonunu ziyaret ettim, film izledim ve sosyal ağlar aracılığıyla ailem ve arkadaşlarımla iletişim kurdum. Ayrıca zamanımı hafta boyunca öğrendiklerimi gözden geçirmek ve pekiştirmek için kullandım.

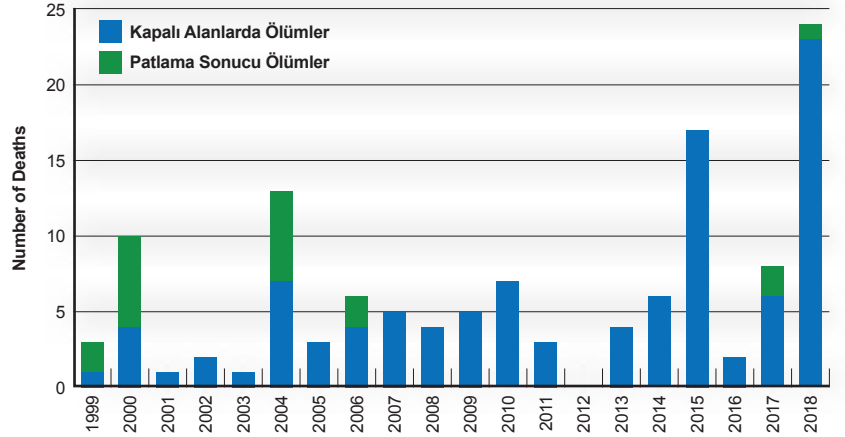
Gemideki dört buçuk ayım hızla geçip gitti. Karaya çıkacağım gün geldiğinde, ilk gemimi ve artık benim için tanıdık olan bu çalışma ortamını terk ediyor olmaktan dolayı üzüntü duyuyordum. Ancak, yakında sevdiğim insanlarla birlikte olacağımı bilmenin verdiği duygular karşısında gemi için duyduğum nostalji hızla soluklaştı.

Pratikte bu kadar çok şeyi deneyimleme şansını bulmuş olmaktan, ilk yolculuğumun beklentilerimi karşılamış olmasından ve meslek yaşamıma bir denizci olarak devam etmek istediğim için memnuniyet duyuyorum.

Geleceğin erkek ve kadın denizcilik öğrencilerine mesajım şu olacak: Başkalarının önyargıları her ne olursa olsun, duyduğunuz arzu yeterince güçlüyse, her şey mümkündür. Öyleyse, "denizcilik öğrencileri, tam yol ileri!" ■

Denizcilikte kapalı alanlarda meydana gelen ölümlerde şoke edici artış

İşçilerin, işyerlerinde havayla ilgili asgari iki şeye – havanın solunması için güvenli olmasına ve patlamamasına ve onları öldürmemesine - ihtiyaçları vardır. ITF'in Kanada ulusal koordinatörü Peter Lahay, bununla birlikte, kapalı alanlarda ölümler gemicilik sektörünün uzun zamandır aşına olduğu bir tehlikedir diyor



Kapalı alanlarda ölümler 1999-2018. Kaynak Vistrato Limited 2018.

Son 20 yıl içinde, 145 deniz işçisi kapalı alanlarda çalışırken hayatını kaybetti.

Ocak 2018 ile Nisan 2019 tarihleri arasında ölümlü vaka sayısında şoke edici bir artış yaşandı ve 28 kişi - 16 liman işçisi ve 12 denizci - kapalı alanlarda boğulma veya patlama sonucu veya kötü hava nedeniyle baygınlık geçirip düşmelerinin ardından hayatlarını kaybettiler.

Ölümlerdeki bu büyük artış, günümüzde gemicilik sektörünü yönetenlerin duyarsızlığını ortaya koymaktadır. İşçileri kapalı alanlarda güvenli bir biçimde çalışmaları için eğitmek ve donatmak veya gemide işçilerin yeterli miktarda iyi hava almalarını sağlamak üzere kargo ambarlarını havalandırabildikleri veya bir riski sorgulayabilmek üzere yeterli zamanı ayırabildikleri bir güvenlik kültürüne yatırım yapmak yerine, bir dolar olsun tasarruf edebilmeyi tercih eden şirketler.

Deniz işçileri, orman ürünleri, kömür, demir cevheri, tahıllar, gazlar ve diğer yüklerin yol açtığı

çeşitli tehlikelerin yeterince farkında olmayabilirler.

Bir işçinin ambar kapaklarını 30 dakika süreyle açık tutmakla yetinmesi ve işlerin iyi gitmesini umması ya da kendi kendini korumaya çalışması yeterli değildir. İşçilerin elde hazır bulunan tüm önlemleri almaları kazaları önlemekte yeterli olmayabilir. Bazen gaz birikiminin olduğu ve oksijenin yetersiz kaldığı ceplere yeterli koruma olmadan yakalanmak da mümkündür. Ve işçilerin kazaya uğramış meslektaşlarını kurtarmak için kendi hayatlarını riske atarak acımasız bir sektörde kendi başlarına başa çıkmalarını beklemek de kesinlikle yeterli değildir.

Gemi sahiplerinin kargo operasyonlarını yürütmek için istihdam edilen mürettebat ve liman işçilerine karşı gerekli özeni gösterme yükümlülükleri vardır. Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO), dünya genelinde dökme yüklerin taşınmasıyla ilgili uluslararası düzeyde rehberlik sağlamakta ve gerekli koşulları belirlemektedir - bu, taşıdıkları

tehlike temelinde yüklerin tanımlanması ve gruplandırılması, güvenli elleçleme için kılavuz ilkeler ve test etme işlemlerini içermektedir.

Eğitim ve prosedürler isteğe bağlı şeyler değildir. Standart prosedürleri göz ardı eden ve işçilerin hayatlarını kaybetmelerine neden olan gemi sahiplerinin ihmalleri, kaybedilen hayatlarla orantılı bir cezaya çarptırılmalıdır.

ITF, kapalı alanlarla ilgili düzenlemelerin tüm deniz işçilerini koruyacak kadar güçlü olmasını sağlamak için, IMO bünyesinde sektörle birlikte çalışmaktadır. İşçilerini kendi yaşamlarını tehlikeye atmak ile işleri arasında bir tercih yapmaya zorlamayı alışkanlık haline getirmiş olan operatörlere karşı mücadele etmeye devam ediyoruz. Ayrıca üyemiz olan sendikaların yaptıkları, işçilerin yaşamlarını kasten riske atan işverenlere karşı sektöre özel taksirle ölüme sebebiyet verme yasalarının çıkarılmasına yönelik çağrılarını da destekliyoruz. ■



Taylandlı balıkçılar sendikası güçlenmeye devam ediyor

Tayland'daki ilk balıkçılar sendikası sektörde değişimi sağlamak konusunda iddialı. ITF'in Tayland proje lideri Jon Hartough, FRN'nin ilk iki yılında elde ettiği önemli başarıları aktarıyor

Tayland'da çalışan balıkçılar, küresel sektörde yaşanan en kötü istismar uygulamalarından bazılarına maruz kalıyor.

Haklarını savunmak için, 2017 yılında balıkçılar kendi sendikalarını kurdular - Balıkçı Hakları Ağı (FRN).

O tarihten bu yana, küresel düzeyde mercek altına alınmış olan Tayland hükümeti çeşitli adımlar attı: sektöre yönelik izleme ve denetleme yöntemlerini revize etti, uluslararası balıkçılar sözleşmesini (ILO S188) onayladı ve balıkçıların haklarının ihlal edilmesi karşılığında öngörülen cezaların artırılması da dâhil olmak üzere ulusal yasaları güçlendirdi. Ancak Tayland'daki balıkçıların çoğu hâlâ istismar ve sömürüye karşı savunmasız bir konumdadır.

İşyerlerinde uygulanabilir haklar ve bir sendika tarafından temsil ediliyor olmanın getirdiği güç olmadığı sürece, işçi hakları ihlalleri ve balıkçılara kötü muamele devam edecektir. Bu nedenle ITF, FRN'yi örgütleyen göçmen balıkçılara verdiği desteği sürdürüyor ve Tayland'da sağlanan kayda değer ilerleme karşısında heyecan duyuyor.

FRN üyesi 1.200'den fazla balıkçı, Tayland

hükümetinin balıkçılık yasasını çıkarmasını ve S188 hükümlerinin mevzuat ve düzenlemeler yoluyla tam olarak ve etkin bir biçimde yürürlüğe konması için gerekli önlemleri almasını talep eden bir S188 dilekçesi imzaladılar. 2019 yılının Kasım ayında dilekçelerini, Tayland'da bulunan AB heyetinin huzurunda, Tayland donanmasının, çalışma bakanlığının, Yasadışı Balıkçılıkla Mücadele Komuta Merkezi'nin (CCCIF) ve İşgücünü Koruma ve Sosyal Yardım Bakanlığı'nın (DLPW) üst düzey yetkililerine sundular.

Yapılmakta olan bir diğer çalışma kapsamında, FRN örgütlenme uzmanları ve personeli, kalp masajı, tıbbi tedavi ve gemide genel iş sağlığı ve güvenliği kapsayan bir ilk yardım desteği ve eğitimi programı yürütüyorlar. Bugüne kadar 400'den fazla balıkçıya acil tıbbi müdahale ve etkili ilaç kullanımı konusunda eğitim verilmiş ve Songkhla, Ranong, Pattani, Trat, Kura Buri, PhangNga ve Rayong'daki teknelerle yüzlerce ilk yardım çantası dağıtılmıştır.

FRN, Tayland balıkçılık ve deniz ürünleri işleme sektörlerinde kabul edilemez çalışma biçimlerini önlemeye ve azaltmayı amaçlayan Tayland'daki Gemiden Karaya Haklar projesi kapsamında,

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile yakın bir çalışma ilişkisi içinde bulunuyor. Bu çalışmalar, FRN'nin Trat, Songkhla ve Ranong'da balıkçılar örgütlenmesini ve ülke genelinde düzenlenen önemli koordinasyon toplantılarında balıkçıları temsil etmesini içermektedir.

FRN son zamanlarda, merkezi ABD'de bulunan Dayanışma Merkezi'ne (AFL-CIO), 'Andaman Kıyı Kentleri Boyunca Uluslararası Düzeyde Kabul Edilen Göçmen İşçi Haklarının Geliştirilmesi' projesini uygulamaya koymasında yardımcı olmaktadır.

FRN ayrıca Ranong, Phang Nga ve Kura Buri'deki balıkçılara işçi hakları, toplu pazarlık ve sağlık eğitimi konularında eğitimler verdi.

ITF, 2018 yılında dünyanın en büyük orkinos şirketi olan Thai Union ile bir Gemi Davranış Kuralları müzakere etti. FRN, 2020 yılında tüm Thai Union tedarikçilerine, toplu pazarlık ve örgütlenme özgürlüğü hükümleri de dâhil olmak üzere, davranış kuralları konusunda eğitim vermeye devam edecek. Bu, Thai Union'a tedarikçilik yapan balıkçılar için heyecan verici bir örgütlenme ve eğitim fırsatıdır ve tedarik zinciri boyunca iş sağlığı ve güvenliği sözleşmeleri



ITF, İrlanda balıkçılık sektöründe yaşanan skandal konusunda baskıyı sürdürüyor

Kıdemli avukat yardımcısı Jonathan Warring, ITF'in, göçmen balıkçıları korumak için kararlaştırılmış olan önlemlerin etkin bir biçimde uygulanmasını sağlamak amacıyla, İrlanda hükümetini hedef almaya devam ettiğini bildiriyor

2018 yılının Mayıs ayında, İrlanda balıkçılık sektöründe çalışan 15'ten fazla potansiyel insan kaçakçılığı kurbanının varlığını keşfetmesinin ardından, ITF'in, İrlanda'da Adalet ve Eşitlik Bakanı aleyhine dava açmaktan başka seçeneği kalmamıştı.

Bu davanın açılması, ITF'in Birleşik Krallık ve İrlanda koordinatörü Ken Fleming'in on yılı aşkın bir süreyle, ülkedeki göçmen balıkçılara yönelik sistemik istismar ve sömürü uygulamalarına ilişkin kanıtlar toplamasının ardından geldi.

ITF yaptığı araştırmalar sonucunda, göçmen balıkçılar için koşulları iyileştirmek ve korunmalarına yardımcı olmak üzere uygulamaya konulmuş olan, AEA [Avrupa Ekonomik Alanı] dışından balıkçılar için Atipik Çalışma Planı'nın aslında tam tersi bir etkiye sahip olduğunu tespit etti. Plan her bir balıkçıyı fiilen bir işverene bağlıyordu. Bu da işverenlere, gemilerinde çalışan insanlar üzerinde sahip oldukları bu iktidar gücünü kullanarak onları istismar etme olanağını veriyordu. Çeşitli devlet organları ise bu plana uyulup uyulmadığını denetleme yükümlülüklerini yerine getirmiyorlardı.

Bakan, yasal işlemlerin başlatılmasından sonra bile, planla ilgili sorunları çözmek üzere ITF'le birlikte çalışma davetini reddetti. ITF davayı Yargıtay'a taşıdı. İrlanda devleti burada da planı şiddetle savunarak, davanın görülmesinin önemli ölçüde gecikmesine neden oldu.

2019 yılının Nisan ayında, ITF ile ilgili hükümet kurumları, İrlanda'daki göçmen balıkçılar için, daha fazla zaman yitirmeden etkili güvencelerin sağlanması konusunda bir anlaşmaya varmak amacıyla, arabuluculuk görüşmelerine girdiler. ITF iki gün sonra İrlanda hükümetiyle, göçmen balıkçıları modern kölelik koşulları ve insan kaçakçılığından korumak amacıyla bir dizi önlemin

uygulamaya konulması konusunda anlaşma sağlamayı başardı.

Hükümetin verdiği önemli bir ödün, Avrupalı olmayan balıkçıların bundan böyle plan aracılığıyla kayıtlı sponsor işverene bağlı tutulmayacaklarının güvencesini vermiş olmasıydı. Balıkçılar işverenlerinin izni olmadan işten ayrılmak ve belli bir zaman aralığı içinde, derhal sınır dışı edilme tehdidiyle karşılaşmaksızın, alternatif bir iş arama hakkına sahip olacaklardı.

Hükümet tarafından verilen diğer taahhütler arasında, iş sözleşmelerinin ve sahip olunan haklarla ilgili bilginin hem balıkçının ana dilinde hem de İngilizce sağlanması ve 15 Kasım 2019 tarihine kadar, ticari balıkçılık gemilerinde azami çalışma süreleri, asgari dinlenme süreleri ve asgari mürettebat sayısına ilişkin bir AB yönergesinin İrlanda yasalarına aktarılması sözü yer alıyordu.

ABD Dışişleri Bakanlığı'nın Haziran 2019 tarihli İnsan Kaçakçılığı Raporu, İrlanda devletine yönelik eleştirilerini sürdürdü ve bu ülkeyi üst üste ikinci yıl için, insan kaçakçılığını ortadan kaldırılmasına yönelik asgari standartlara ulaşmaması nedeniyle, 2'inci Kademe bir devlet olarak sınıflandırdı.

2019 yılının Ekim ayının sonunda ITF, İrlanda devletinin üzerinde anlaşmaya varılmış olan önlemlerin uygulamaya konmasını ciddiyle ele aldığına ya da balıkçılar için herhangi bir anlamlı değişikliğin yaşandığına dair çok az kanıt görebildi. ITF durumu yakından izlemeye ve sorumlu devlet kurumlarını gerekli adımları atmaları için zorlamaya devam ediyor. ■

imzalamaya çabalarını güçlendirecektir.

Bölgesel düzeyde, FRN, balıkçılık sektöründe insan kaçakçılığı ve zorla çalıştırma ile mücadele yolunda bölgesel koordinasyonun artırılması ve ulusal çabaların güçlendirilmesi için, ITF ve üyesi sendikalar PSU (Filipinli Denizciler Sendikası), KPI (Endonezya) ve Myanmar Denizcileri Bağımsız Federasyonu (IFOMS) ile yakın işbirliği içinde çalışarak, ILO'nun SEA Balıkçılık Forumu'nda öncü bir rol oynamaktadır.

FRN aynı zamanda ILO, Myanmar hükümeti ve IFOMS'la birlikte, çalışmak için Tayland'a gidecek olan Birman balıkçılarıyla, yola çıkmalarından önce eğitim çalışmalarını düzenlemekte, onları sendika ve Tayland yasalarına göre sahip oldukları işçi hakları ve güvenceler konusunda bilgilendirmek için çalışmaktadır. ■

“Tayland'daki göçmen balıkçılar kendi bağımsız demokratik sendikalarını inşa etme sorumluluğunu üstlendiler ve haklarını savunuyorlar. Bu zorlu bir mücadeleyi gerektirdi, ancak ITF'in yardımı ile Balıkçı Hakları Ağı (FRN) Tayland balıkçılık sektöründe ve bölgede değişim için savaşım veren bir güç haline geldi. Kaydedilen ilerlemeyi görmek bize heyecan veriyor ve bölge genelinde balıkçılar için adaleti sağlama yolunda birlikte yapacağımız daha çok iş var.”

Johnny Hansen, başkan, ITF'in balıkçılar kolu

Denizci Hakları Ağı'nın gösterdiği gelişmeyi www.justiceforfishers.org adresinden takip edebilirsiniz.

Denizciler arasında depresyon oranları diğer işçilerden daha yüksek

Yapılan yeni bir araştırma, denizciler arasında depresyon oranlarının diğer çalışan kesimlere kıyasla çok daha yüksek düzeylerde olduğunu gösteriyor. ITF Denizciler Vakfı başkanı Katie Higginbottom bunun hem şoke edici hem de düşündürücü şekilde tanıdık bir bulgu olduğunu söylüyor

Vakıf, Yale Üniversitesi'ne denizcilerin ruh sağlığı üzerine, depresyon, anksiyete ve intihar düşüncelerinin nedenlerini irdeleyen ve riskleri azaltmanın yollarını saptamaya çalışan bir araştırma yaptırdı.

Araştırma, denizcilik sektörü genelinde 1.572 denizcinin verdiği yanıtları tahlil etti. Ortaya çıkan sonuçlar şunlardı:

- denizcilerin dörtte biri orta dereceli ya da şiddetli depresyon geçiyordu,
- yüzde on yedisinde anksiyete vardı,
- yüzde yirmisi anketi tamamlamadan önceki iki hafta içinde, en az birkaç gün kendine zarar vermeyi veya intihar etmeyi düşünmüştü ve
- genç ve kadın denizciler en fazla risk altında olanlardı.

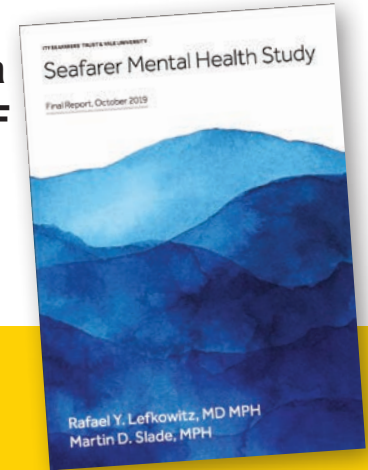
Anlamlı bir biçimde, depresyon geçiren veya anksiyetesi olan denizciler arasında, önceki 12 ay içinde yaralanmış ve/veya hastalık geçirmiş olanların oranı diğerlerinden en az iki kat daha fazlaydı. Ruh sağlığının bozulması da yaralanma ve hastalanma olasılığını büyük ölçüde artırmaktadır ve bu da insanların yaşamlarını ve gemilerin operasyonlarını etkilemektedir.

Rapor denizcilerin, mürettebatına gerekli özeni göstermeyen, işyerlerinde şiddete maruz kaldıkları ve iş tatminlerinin düşük düzeyde olduğu kötü

yönetilen şirketler için çalıştıkları durumlarda, riskin daha büyük olduğunu ortaya koymaktadır. Yüksek depresyon ve anksiyete düzeylerine sahip denizcilerin ezici çoğunluğu, aynı zamanda, yapmak zorunda oldukları işler için yeterli şekilde eğitilmediklerini ve alınan kararlar üzerinde etkilerinin bulunmadığını düşünmektedir. Bunlar pek çok işçi ve işyeri için yaygın olarak görülen sorunlardır ve bu sorunların üstesinden gelinebilir.

Ancak, çeşitli faktörler denizciler için belirli riskleri artırmaktadır. Denizciler dünyanın geri kalanı için büyük ölçüde gözden irak olan insanlardır. Gemide kendilerini yalıtılmış hissederler, aşırı yorgunluk dönemleri yaşarlar ve büyük para cezaları ve cezai sorumlulukla sonuçlanan çevresel bir felakete neden olabilecek, büyük ve değerli bir mal varlığının sorumluluğunu taşırlar. Belirsiz süreli iş sözleşmelerinin olmaması, hazır bekleyen bir işgücü havuzu ve gemi arz fazlası ile bir araya gelerek, denizde çalışan insanlar pahasına rekabetin ortaya çıkmasına yol açmaktadır. Denizcilik Çalışma Sözleşmesi'ne rağmen denizcilik yasaları ve işverenlerin sorumluluğu şeffaflıktan yoksundur.

Ruh sağlığı çok kişisel bir mesele gibi görünmektedir, ancak gerçekte yaşanan sorunlar evrensel niteliktedir: kontrol eksikliği, bakım ve destek eksikliği ve işleri daha iyi hale getirmek için gerekli olan gücün eksikliği. ■



YALE RAPORUNUN TAVSİYELERİ:

- Denizcilik sektörü ruh sağlığını destekleyen stratejileri, kaynakların sınırlı olduğu yerlerde özellikle yüksek risk taşıyan denizciler, daha yüksek riskli ortamlar ve daha yüksek riskli dönemlere (sözgelimi evde geçirilen son günler, yolculuğun ilk günleri ve iş sözleşmelerinin sürelerinin uzatıldığı günlere) odaklanarak, bünyesine katmalıdır
- Denizcilik eğitimi veren kurumlar denizcilerin ruh sağlığı sorunlarını ele almalıdır
- Şirketler, denizcilik öğrencileri ve yeni işe alınan denizcilere verdikleri desteği artırmalı ve denizciler için uygun eğitim programlarına sahip olmalıdır
- Denizcilik sektörü ruh sağlığıyla ilgili konularda damgalamayı ortadan kaldırmaya ve işyerinde kapsayıcı ve destekleyici bir ortamı teşvik etmeye çalışmalıdır

Vakıf'tan denizcilere yönelik teletıp hizmetini geliştirmek için bağış

**Denizciler Vakfı'nın hibeler müdürü Luca Tommasi,
Vakfın teletıp yazılımının geliştirilmesine neden
yatırım yaptığını açıklıyor**

Uluslararası Çalışma Örgütü ve Uluslararası Denizcilik Örgütü, denizcilerin tıbbi bakıma erişim olanaklarının karadaki insanlarla aynı düzeyde olması gerektiğini söylüyor. Ancak uygulamada bunu sağlamak zordur.

Gemilerde sağlık personelinin bulunmaması, gemideki personelin tıbbi bilgisinin sınırlı olması ve tıbbi malzemenin yetersizliği bir arada denizcileri dezavantajlı bir konumda bırakmaktadır. Mürettebat genellikle küçük sağlık sorunlarını kendi başına çözmeye çalışmakta ve daha ciddi vakalarda ise karadaki Telemedik Deniz Yardım Hizmeti'nden (TMAS) tavsiye almaya yönelmektedir.

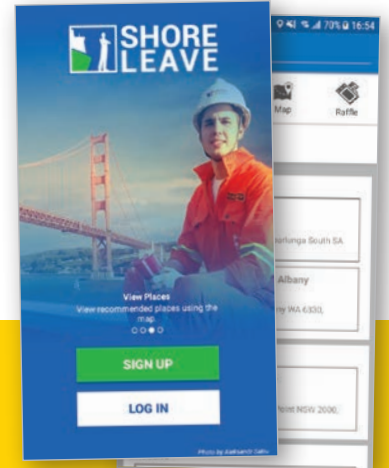
Hastanın tıbbi durumu hakkında net bir tablo oluşturmadan önce, gemi ile TMAS arasındaki yapılan telefon görüşmeleri ve e-posta alışverişi nedeniyle çok zaman harcanmaktadır. Doğru bilgi olmadan, doğru teşhis koymak son derece zordur ve yanlış bir teşhis denizcilerin hayatlarını tehlikeye atabilir.

Bu durumu düzeltmek için ITF Denizciler Vakfı, denizciler tarafından kullanılan en büyük TMAS

hizmeti olan ve yılda yaklaşık 6.000 tıbbi vakayı ele alan CIRM'ye (Centro Internazionale Radio Medico) bir bağışta bulundu. Bu para, TMAS doktorlarına doğru bilgileri sağlamak amacıyla, gemide sağlık görevlisi olarak atanmış kişiye rehberlik edecek olan bir yazılımın geliştirilmesini finanse etmekte kullanılacaktır.

CIRM'nin son 20 yıllık verilerinin geriye dönük olarak taranması, yazılıma çok büyük miktarda bilgi sağlayacaktır. Yazılım, bu verileri denizci tarafından kaydedilmiş olan belirtilere göre işleyecek ve hasta denizci ile gemi sağlık görevlisine tam bir rapor oluşturmalarını sağlamak üzere kılavuzluk edecek olan bir patika oluşturacaktır. Bu, daha sonra fotoğraflarla birlikte, tek bir dosya halinde TMAS doktorlarına gönderilecektir.

Sonuç, durumu çok daha ayrıntılı bir biçimde açıklayan, daha güvenilir bir tıbbi dosya, gemiden karaya daha hızlı bir biçimde iletişim sağlanması ve daha isabetli bir teşhis konulması olacaktır. Bu, en nihayetinde gemilere uzaktan sağlanan tıbbi hizmetin kalitesini artıracaktır. ■



KIYI İZİNİ UYGULAMASI

Vakfı'nın Kıyı İzni uygulaması, mürettebat üyelerinin limanlardaki sınırlı boş zamanlarını en iyi şekilde kullanmalarına yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Uygulama, siz çevrimdışı durumdayken denizci merkezleri ve 7/24 ISWAN Denizciler Yardım hizmetinin iletişim bilgilerini sağlamaktadır. Ücretsiz uygulama Android telefonlar ve iPhone için indirilebilir - daha fazla bilgi için www.seafarerstrust.org/apps adresini ziyaret edin.

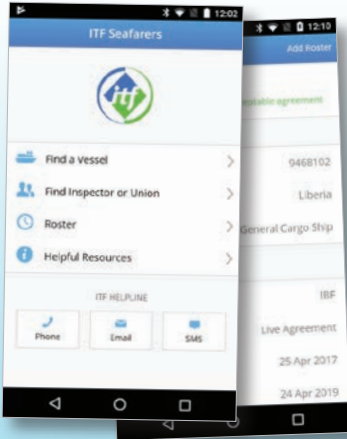
Denizciler Vakfı, ITF'in sosyal yardım koludur – Vakıf hakkında daha fazla bilgi için www.seafarerstrust.org



Denizciler - ITF'i bilgi ve tavsiye için günlük uğrak limanınız haline getirin

Ücretsiz ITF uygulamaları - hem Android hem de iOS cihazlar üzerinde kullanılabilir

Uygulamalarımızı <http://bit.ly/36SaOrz> adresindeki **uygulama mağazanızdan** veya <http://bit.ly/36HTYex> adresindeki **Google Play**'den indirebilirsiniz



ITF Denizciler

- Geminizi kontrol edin
- Bir sendikanın sizin için neler yapabileceğini öğrenin
- Bir kriz anında nereden yardım alabileceğinizi keşfedin
- ITF'le iletişime geçin
- Bir ITF müfettişini ya da bir ITF denizcilik sendikasını bulun



ITF Sağlık

Stres, HIV/AIDS, cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar (CYBE), tüberküloz (TB), sıtma veya Zika virüsüyle ilgili endişe duyuyor musunuz?

En yeni bilgi ve tavsiyelere erişin:

- Belirtiler • Bulaşma yolları • Tedavi
- Korunma • Hastalık hakkında yaygın yanlış bilgiler



ITF Küresel

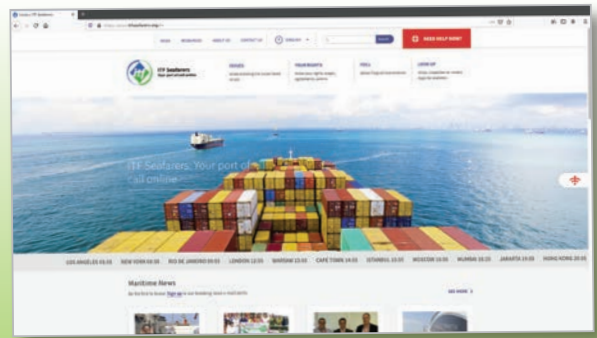
- ITF ve sendikalardan en son haberleri takip edin
- Kampanyalarımızı takip edin
- ITF ve sendikaları hakkında daha fazla bilgi edinin

ITF web siteleri



www.itfseafarers.org

Haklarınızı ve ITF müfettişlerinin denizde ve limanlarda nasıl yardım sağladıklarını, denizcilere özel yayın yapan ve yenilenmiş web sitemizden öğrenin.



www.itfglobal.org

İşçileri ve onların ITF üyesi sendikalarını etkileyen en son gelişmeleri yeni ITF Küresel web sitesinden takip edin.

ITF sosyal medya

  Sosyal medyada denizdeki yaşamla ilgili güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olun: Twitter'da [@ITFSeafarersSupport](https://twitter.com/ITFSeafarersSupport) adresini kullanarak ve www.facebook.com/ITFseafarerssupport adresi üzerinden ITF ve sendika haberlerini takip edin