

FEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI LAVORATORI DEI TRASPORTI

Documento informativo ITF

La visione globale per stipendi sicuri, strade sicure e trasporti su strada sostenibili

GIUGNO 2023

La visione globale per stipendi sicuri, strade sicure e trasporti su strada sostenibili

Crisi sulle nostre strade

I lavoratori dei trasporti su strada in tutto il mondo affrontano forti pressioni a causa di pratiche di gara a basso costo, orari di lavoro irragionevoli e stipendi bassi. Tali pressioni nascono dalle aziende al vertice delle catene di approvvigionamento globale (aziende clienti o “datori di lavoro economici”) e da un modello di business basato sull’eccessivo affidamento sul subappalto e un livello di concorrenza che va oltre l’ingiusto per essere letteralmente distruttivo. Il risultato è che gli autotrasportatori sono costretti a fare orari di lavoro eccessivamente lunghi, guidare stanchi, ad alta velocità, sovraccaricare i propri mezzi, e risparmiare sulla manutenzione per arrivare a fine mese. Ciò rende le strade pericolose per tutti.

Ogni anno, gli incidenti stradali provocano circa 1,3 milioni di morti e fino a 50 milioni di feriti. Nonostante i veicoli commerciali rappresentino una piccola parte di tutti i veicoli sulla strada, sono coinvolti nel 10-22 per cento di tutti gli incidenti.¹ Circa 600 persone all’anno muoiono per incidenti che coinvolgono camion in Sudafrica,² circa 1000 persone in Sud Corea³, e oltre 5000 persone negli Stati Uniti.⁴

Senza degli standard giusti e una rigida applicazione, i vulnerabili lavoratori stranieri sfruttati attraverso degli stipendi più bassi, diventano spesso l’obiettivo di crudeli attacchi di xenofobia da parte di altri autotrasportatori che hanno paura di perdere i propri mezzi di sostentamento ed entrare in povertà. I lavoratori vengono messi in competizione l’uno contro l’altro, mentre chi è al vertice ed è effettivamente responsabile della creazione di un ambiente malsanamente competitivo evita di assumersi qualsiasi responsabilità.

Schiacciati dall’alto dalla pressione dai datori di lavoro economici multinazionali e dal basso dalle aziende opportuniste che ottengono i propri guadagni attraverso sfruttamento e mezzi illegali, gli operatori dei trasporti potenzialmente responsabili sono costretti a intraprendere una concorrenza spietata e finiscono per risparmiare sui costi sociali e ambientali o vengono spinti fuori dal settore.

¹OIL 2019 [Linee guida sulla promozione del lavoro dignitoso e la sicurezza su strada nel settore dei trasporti](#), 1.

²Road Traffic Management Corporation. “Fatal Truck and Bus Crashes in South Africa”, marzo 2023.

³[Database KoRoad TAAS](#).

⁴[Federal Motor Carrier Safety Administration degli USA](#)

Molti autotrasportatori, in particolare quelli che acquistano e sono responsabili dei propri veicoli, si ritrovano con debiti rovinosi che aggiungono un'altra difficoltà per le proprie famiglie e la propria vita privata. Queste scarse condizioni hanno portato a un alto ricambio di personale e alla mancanza di autotrasportatori in molti Paesi, e comunque gli stipendi rimangono bassi a livello strutturale. Delle condizioni insostenibili causano, in particolare per le lavoratrici, difficoltà a entrare e rimanere nel mercato, e i giovani lavoratori spesso evitano di intraprendere la professione dell'autotrasportatore commerciale.

Un settore dei trasporti su strada giusto, sicuro e sostenibile è possibile

Non è necessario che sia in questo modo.

È possibile ottenere un mondo in cui tutti possono viaggiare in sicurezza, in cui i beni e i rifornimenti di prima necessità sono consegnati da autotrasportatori che lavorano in condizioni dignitose e in sicurezza, e in cui le aziende collaborano con i lavoratori per migliorare la qualità del servizio e per raggiungere gli obiettivi sociali e ambientali.

In un mondo così, gli autotrasportatori beneficerebbero di standard e diritti giusti, equi e sicuri a prescindere dalla propria forma d'impiego, dalla nazionalità, dal genere e, di conseguenza, non dovrebbero affrontare situazioni di competizione pericolosa. Tutti i soggetti coinvolti nelle catene di approvvigionamento (incluse le aziende di trasporto, di spedizioni e le aziende clienti) sarebbero responsabili del rispetto e l'applicazione degli standard, i governi assumerebbero un ruolo attivo nella regolamentazione per ottenere giustizia, e il ruolo centrale dei sindacati in questi processi verrebbe riconosciuto e sostenuto.

In questo mondo, le lavoratrici e i giovani lavoratori verrebbero attratti dal settore per i benefici offerti, che includerebbero formazione, buoni stipendi e equilibrio tra vita lavorativa e vita privata. Tali benefici assicurerebbero un'ampia offerta di autotrasportatori qualificati, capaci di coprire l'alta richiesta di servizi su strada.

Un settore dei trasporti su strada giusto, sicuro e sostenibile è possibile. Ed è raggiungibile attraverso degli stipendi sicuri a livello globale.

Perché serve una campagna globale per gli stipendi sicuri

Ogni lavoratore merita di tornare a casa in sicurezza alla fine della propria giornata lavorativa. Purtroppo, nel settore dei trasporti su strada il rischio di non riuscire ad arrivare a casa è troppo alto. Gli incidenti stradali rappresentano attualmente l'ottava causa principale di morte a livello globale. Un numero sproporzionato di incidenti mortali coinvolge gli autoveicoli commerciali. Per i lavoratori dei trasporti su strada, che hanno come posto di lavoro l'autostrada, il rischio è enorme, non solo perché spesso passano sulla strada oltre 60 o 70 ore, ma anche a causa della dimensione e del peso dei veicoli commerciali che conducono. Un incidente che coinvolge un mezzo pesante ha molte più possibilità di diventare un incidente mortale, che non solo mette a rischio i lavoratori, ma anche tutti gli altri utenti della strada.

Il peso psicologico e mentale sostenuto dagli autotrasportatori a causa delle condizioni lavorative contribuisce fortemente ai rischi relativi a salute e sicurezza. Degli studi hanno rivelato che le troppe ore di lavoro degli autotrasportatori porta a problemi di salute, quali pressione alta, malattie cardiovascolari, e rischio di ictus.⁵ Degli studi hanno anche dimostrato che gli autotrasportatori riducono volontariamente l'orario di lavoro se vengono pagati abbastanza da poter sfamare le proprie famiglie e pagare le bollette e se vengono compensati per le ore di attesa (che includono il tempo di carico/scarico, il tempo di attesa ai confini e le attese nel traffico).⁶

È stato dimostrato che degli stipendi giusti per gli autotrasportatori negli Stati Uniti, in Australia e in Corea hanno portato a meno incidenti, migliorato la sicurezza stradale, e sono necessari per rendere il settore più sostenibile.⁷ Vari studi hanno rivelato che l'aumento degli stipendi dell'1% può ridurre gli incidenti che coinvolgono gli autotrasportatori dall'1 al 3%.⁸ Altri studi hanno dimostrato la connessione tra lunghe catene di subappalto e gli incidenti stradali, e hanno mostrato che far applicare degli standard che implementano stipendi giusti nelle aziende al vertice di queste catene aiuta a ridurre il subappalto.⁹

Chiaramente, stipendi sicuri possono salvare vite. Ma non possono essere ottenuti solo grazie alla buona volontà.

Cosa sono gli stipendi sicuri?

Pagare un autotrasportatore uno "stipendio sicuro" significa pagare giustamente per tutto le ore lavorate e dare la possibilità di guidare in sicurezza guadagnando abbastanza e riuscendo comunque a completare il proprio lavoro, passare abbastanza tempo a casa e prendersi cura delle proprie famiglie. Se un autotrasportatore/un'autotrasportatrice possiede un veicolo di proprietà, uno stipendio sicuro deve essere calcolato per assicurare che possano essere coperti i costi di acquisto, manutenzione e gestione. Ciò è chiamato "recupero dei costi".

Gli operatori dei trasporti devono anche essere capaci di recuperare i propri costi aderendo a degli standard giusti e sicuri per i propri autotrasportatori. In altre parole, il prezzo dei trasporti su strada deve essere giusto e riflettere tutti i costi sociali.

Con "sistema degli stipendi sicuri" si intende il sistema normativo legale attraverso cui gli standard minimi per gli stipendi e le relative condizioni lavorative sono stabiliti con lo scopo di eliminare le pressioni che spingono gli autotrasportatori ad adottare comportamenti pericolosi sulla strada. Soprattutto, i sistemi degli stipendi sicuri obbligano legalmente le aziende al vertice delle catene di approvvigionamento dei trasporti su strada ad assicurare il rispetto di questi standard.

⁵ Takahiko Kudo e Michael H. Belzer. 2020. "Excessive Work Hours and Hypertension: Evidence from the NIOSH Survey Data." *Safety Science*, 129.

⁶ Michael H. Belzer e Stanley A. Sedo. 2018. "Why Do Long Distance Truck Drivers Work Extremely Long Hours?" *The Economic and Labour Relations Review*, 29(1), 59–79.

⁷ Una lista non completa di tali studi è riportata nelle "Linee guida sulla promozione del lavoro dignitoso e la sicurezza su strada nel settore dei trasporti dell'OIL", Allegato I.

⁸ Michael H. Belzer, Daniel A. Rodríguez e Stanley A. Sedo, 2002. "Paying for Safety: An Economic Analysis of the Effect of Compensation on Truck Driver Safety." Federal Motor Carrier Safety Administration, Washington, D.C.; Daniel A. Rodríguez, et al., 2003. "Effects of Truck Driver Wages and Working Conditions on Highway Safety: Case Study," *Transportation Research Record, Freight Policy, Economics and Logistics; Truck Transportation (1833)*, 95-110; Daniel A. Rodríguez, Felipe Targa, e Michael H. Belzer, 2006. "Pay Incentives and Truck Driver Safety: A Case Study," *Industrial Labour Relations Review*, 59(2), 205-225;

⁹ KOTI, 2022. *Safe Rates System: Performance Analysis and Measures for Improvement*. Commissioned by the ROK Ministry of Land, Infrastructure and Transport [Korean]; Gwanghun Lee and Taesung Kim, 2017. *A Study on the Impact of Korean Trucking Labour Environment on Traffic Accidents* [Korean].

Gli importanti principi che sostengo i sistemi degli stipendi sicuri sono:

1. Standard giusti e equi per **tutti** gli autotrasportatori a prescindere dalla loro forma d'impiego (o altre differenze quali la nazionalità o il genere).
2. Vincolare legalmente le trattative dei multistakeholder per stabilire gli standard
3. Tutte i soggetti della catena di approvvigionamento, in particolare le aziende al vertice della catena, devono essere rese responsabili.
4. Forte monitoraggio e applicazione
5. I sindacati vengono coinvolti nel processo di stabilimento, monitoraggio e applicazione degli standard dall'inizio alla fine.

Spostare il potere dal capitale ai lavoratori attraverso gli stipendi sicuri

Che vengano inseriti negli accordi con gli operatori dei trasporti e con i clienti, o nei sistemi normativi, gli stipendi sicuri salvano vite migliorando le paghe e le condizioni lavorative e riducendo la pressione che induce gli autotrasportatori a guidare in maniera pericolosa.

E cosa ancora più importante, gli stipendi sicuri sono la base per sviluppare solidarietà e il potere tra i lavoratori e usare questo potere per ridare forma al settore dei trasporti su strada. La lotta per gli stipendi sicuri unisce i lavoratori di varie aziende, con diverse forme d'impiego e diverse nazionalità che altrimenti sarebbero costretti a competere l'uno contro l'altro nella lotta per ottenere standard equi e un settore giusto, sicuro e sostenibile, sviluppando il potere dal basso.

I sistemi e gli accordi relativi agli stipendi sicuri forniscono una struttura per trattare con le aziende al vertice delle catene di approvvigionamento e integrare i sindacati nel processo di definizione, monitoraggio e applicazione degli standard, istituzionalizzando tale potere, e creando le basi per una sindacalizzazione addirittura maggiore. Il successo di tale strategia può già essere vista in Paesi come la Corea del Sud l'Australia, il Brasile e il Canada.

Uniti nella nostra lotta

Stiamo già vincendo la

trasporti su strada si sono uniti all'ITF per portare i principi degli stipendi sicuri all'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Importanti principi che chiedono meccanismi per l'introduzione e l'applicazione di standard per il calcolo di stipendi sostenibili per tutti i soggetti coinvolti nella catena di approvvigionamento sono ora inclusi nelle ["Linee guida sulla promozione del lavoro dignitoso e la sicurezza su strada nel settore dei trasporti dell'OIL"](#), che sono state negoziate e accordate dai rappresentanti dei sindacati, dei governi e dei datori di lavoro nel 2019.

Le linee guide dell'OIL forniscono un contesto per i sindacati dei trasporti su strada per la realizzazione di azioni di pressione sui governi e sui soggetti delle catene di approvvigionamento per realizzare normative e accordi per ottenere stipendi sicuri. Le linee guida possono essere usate come strumento di sindacalizzazione e formazione, e per informare i soci dei propri diritti.

Settore in crescita e sostegno pubblico

Il consenso del settore e del pubblico sull'importanza di normative sugli stipendi sicuri sta crescendo nei Paesi in tutto il mondo. Per esempio:

- In Nuova Zelanda, uno studio commissionato dal governo concluso nel 2021 riconosce il legame tra la sicurezza e gli stipendi e il problema delle pressioni delle catene di approvvigionamento sui lavoratori dei trasporti su strada.¹⁰ Un comitato tripartito è stato creato per implementare le raccomandazioni di questo rapporto, inclusa la definizione di standard per stipendi giusti, turni sicuri, e lavoro dignitoso e lo sviluppo delle normative necessarie. Gli stipendi sicuri hanno avuto il sostegno di Transporting New Zealand, la maggiore associazione sindacale dei trasporti su strada nel Paese.
- In Corea del Sud tutti le tre maggiori associazioni di trasporto hanno firmato accordi con la Cargo Truckers' Solidarity Division del Korean Public Service and Transport Workers' Union (KPTU-TruckSol) per chiedere insieme di avere il sistema degli stipendi sicuri in maniera permanente ed espanderlo. Una votazione pubblica condotta alla fine del 2022 ha rilevato che il 74% dei coreani sostiene il mantenimento del sistema degli stipendi sicuri.¹¹
- In Australia, l'attuale sistema degli stipendi sicuri presente nello stato del New South Wales dal 1979 è ampiamente sostenuto dal settore e dai politici su tutti lati dello spettro politico. Ad agosto 2022 le grandi aziende di clienti dei trasporti su strada incluse le catene dei supermercati Woolworths e Coles, le aziende delle piattaforme come Uber e DoorDash, i maggiori operatori dei trasporti, le associazioni del settore e la Transport Workers' Union (TWU) hanno firmato per chiedere di agire per ottenere riforme legali per stabilire un corpo normativo nazionale con il potere di stabilire e far applicare standard sicuri e sostenibili per i lavoratori dei trasporti su strada sia nelle operazioni dei trasporti tradizionali sia nella gig economy.¹²

Unirsi alla campagna globale per gli stipendi sicuri

“Il modello di business competitivo nel settore dei trasporti su strada è interrotto e sta letteralmente sacrificando vite.”

Un problema globale ha bisogno di soluzioni globali. Dobbiamo approfittare della spinta già ottenuta e continuare a far crescere la consapevolezza delle crisi che interessano i trasporti su strada. Dobbiamo usare la stessa voce, creare alleanze nel settore, e combattere per ottenere stipendi sicuri nei contesti locali, nazionali, regionali e globali.

Per questo motivo, l'ITF chiama tutti i sindacati dei trasporti su strada a unirsi nella lotta globale per gli stipendi sicuri e salvare vite.

¹⁰ WorkSafe New Zealand, 2021. “Managing Vehicle-related Risks from Supply Chain Pressures,” <https://www.worksafe.govt.nz/research/managing/>.

¹¹ https://mobile.newsis.com/view.html?ar_id=NISX20221209_0002117586

¹² <https://www.twu.com.au/press/major-transport-roundtable-backs-reform-to-set-industry-standards/>

Unirsi alla campagna globale per gli stipendi sicuri sostenendo queste richieste:

Sistemi per gli stipendi sicuri: Stabilire nuovi sistemi e/o rafforzare i sistemi esistenti per stabilire standard giusti e sicuri per gli stipendi e le condizioni. Questi sistemi devono coinvolgere tutti i soggetti della catena di approvvigionamento, incluse le aziende clienti, e coprire tutti i lavoratori dei trasporti su strada a prescindere dalla forma d'impiego, la nazionalità e il genere.

- **Un prezzo giusto per i trasporti:** Assicurarsi che tutti i lavoratori dei trasporti su strada vengano pagati giustamente per tutto il tempo che lavorano e che gli operatori dei trasporti e i lavoratori che possiedono i propri veicoli possano coprire i costi senza risparmiare sulla sicurezza.
- **Rafforzare la trasparenza:** Assicurarsi che tutti i lavoratori dei trasporti su strada abbiano accesso a contratti scritti di lavoro e/o di servizio che contengono stipendi e condizioni di lavoro giusti e sicuri.
- **Rispetto attivo e rimedio delle violazioni:** Assicurare monitoraggio e applicazione adeguati degli standard, includendo clausole penali che vincolano tutti i soggetti delle catene di approvvigionamento (aziende clienti, operatori dei trasporti, lavoratori in tutte le forme d'impiego, ecc...) Assicurare che tutti i lavoratori dei trasporti abbiano accesso alle procedure efficaci per la risoluzione delle dispute, che coprono e vincolano tutti i soggetti delle catene di approvvigionamento.
- **Diritti sindacali:** Riconoscere il ruolo fondamentale dei sindacati democratici nella promozione della sicurezza e della sostenibilità delle catene di approvvigionamento, assicurare che tutti i lavoratori dei trasporti su strada abbiano accesso alla rappresentazione da parte di sindacati democratici e facilitare il ruolo dei sindacati nella formazione dei lavoratori, il monitoraggio e il miglioramento degli standard di salute e sicurezza.
- **Standard globali:** Implementazione delle Linee guida sulla promozione del lavoro dignitoso e la sicurezza su strada nel settore dei trasporti dell'OIL

Campagna globale per gli stipendi sicuri dell'ITF

WWW.ITFGLOBAL.ORG

· NOI FACCIAMO MUOVERE IL MONDO ·

**FEDERAZIONE
INTERNAZIONALE
DEI LAVORATORI
DEI TRASPORTI**

**49 - 60 Borough Road
Londra SE1 1DR
+44 (0)20 7403 2733**

